

Nummer	Omschrijving ombuiging	Taakveld	Team	Betrokken ambtenaar
2	Taakstelling Veiligheidsregio ZHZ	1.1 Crisisbeheersing	VVTH	Esther Franse
Budget	Relatie met bouwstenen richting voor Papendrecht	S/I en termijn realiseerbaarheid	Wettelijk	Portefeuillehouder
€ 2.100.000	Nee	S – middellange termijn realiseerbaar	Ja	Aart-Jan Moerkerke
		Omvang ombuiging		Ambtelijk opdrachtgever
		€ 0		Monique Reeuwijk
Inhoud ombuiging	<p>Beschrijf hier waar het ombuigingsvoorstel precies over gaat. Wat doen we niet meer als de ombuiging wordt doorgevoerd?</p> <p>De afgelopen jaren is een financieel ingroeimodel doorgevoerd. Onze bijdrage aan de VRZHZ is stapsgewijs verhoogd. Een taakstellende korting alleen vanuit Papendrecht lijkt niet opportuun. Een taakstelling kan alleen in gezamenlijkheid met de andere partners worden doorgevoerd. Dit is een onderwerp voor de bestuurlijke tafel. Geadviseerd wordt om op korte termijn overleg hieromtrent te starten (eventuele effecten zijn op de langere termijn in de ++ variant op te nemen). Wij stellen voor – mede gezien de discussie in de gemeenteraad over de begroting 2022 van de VRZHZ – hier actief het voortouw in te nemen als gemeente Papendrecht.</p> <p>Indien hiertoe wordt besloten kunnen op basis van de begroting 2021 de volgende besparingen gerealiseerd.</p> <p>2022: €0 2023: €0 2024: €0 2025: €0</p>			
Effect ombuiging	<p>Beschrijf hier wat precies het effect van de ombuiging is. Wat gaat er niet meer, minder of anders?</p> <p>De afgelopen jaren heeft de veiligheidsregio met diverse taakstellingen te maken gehad. In 2020 is de meest recente taakstelling afgerond. Voor het realiseren van deze taakstelling is op verschillende posten bezuinigd (personeel, overhead, opheffen posten en bezetting voertuigen). Naast de taakstelling heeft de veiligheidsregio en daarmee de deelnemende gemeenten te maken met frictiekosten als gevolg van het uittreden van Zederik en Leerdam per 1-1-2020. Deze frictiekosten worden binnen de begroting opgelost maar zijn fors. Een nieuwe taakstelling betekent dat niet meer kan worden voldaan aan de basisbrandweerzorg.</p>			

Effect personeel	<p>Beschrijf hier wat precies het effect van de ombuiging voor het personeel is:</p> <p>Bezuinigingen doorvoeren bij de veiligheidsregio zou kunnen betekenen dat de motivatie bij vrijwilligers afneemt. En aangezien met relatief veel vrijwilligers wordt gewerkt kan dit gevolgen hebben voor de bezetting van de tankautosputten en dus basisbrandweezorg.</p>
Reikwijdte effect	<p>Beschrijf hier of en in welke mate de ombuiging effect heeft op andere ombuigingen of taken van de gemeente:</p> <p>N.v.t.</p>
Snelheid herstel in betere tijden	<p>Kan de ombuiging snel teniet worden gedaan als er financieel betere tijden aanbreken voor de gemeente? Zo ja op welke termijn?</p> <p>Ten aanzien van het opnieuw werven van vrijwilligers zal dit niet snel gerealiseerd kunnen worden. Nu al blijkt het moeilijk te zijn om vrijwilligers te werven.</p>
Trends en ontwikkelingen	<p>Geef aan of en op welke wijze trends en ontwikkelingen (waaronder duurzaamheid) de ombuiging raken:</p> <p>N.v.t.</p>
Realisatie	<p>Wat is er nodig om dit ombuigingsvoorstel concreet te kunnen invoeren / doorvoeren?</p> <p>Overleg op bestuurlijk niveau tussen alle 10 de deelnemende gemeenten. Bezuiniging vraagt een besluit van het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio.</p>