

Informatie op basis van toezeggingen tijdens oordeelsvormende vergadering van 15 februari 2024 over Fokker

1. Er komt een update van kosten en maatregelen voorafgaand aan de raad van 29 februari

De volgende maatregelen met bijbehorende kosten zijn van belang:

- a. Korte termijn verkeersmaatregelen (inschatting benodigde budget EUR 75.000)
- b. Lange(re) termijn maatregelen Westkant
- c. Lange(re) termijn maatregelen Oostkant

Voor het nemen van korte termijn maatregelen treden wij in overleg met de omwonenden. Het betreft maatregelen die binnen een termijn van 1 ½ tot 2 maanden zijn te nemen.

Aan de westkant zijn verkeersmaatregelen in voorbereiding zoals in het mobiliteitsplan voorzien.

De werkzaamheden bestaan uit:

1. Inrichting Noordhoek, Westeind en (deel) Anthony Fokkerweg met fietsuggestiestroken, snelheidsremmende maatregelen, aanpassingen aan het kruispunt Westeind-Westeind (o.a. het rammelen/trillen) en andere kleine verbeteringen.
2. Herinrichting looproute Anthony Fokkerweg tussen Westeind en Aviolandapad.
3. Realisatie looproute aan de binnenzijde van de dijk tussen Waterbushalte Noordhoek richting bedrijventerrein Noordhoek.

Het plan is om in Q3 2024 met de uitvoering te starten (het liefst in de zomer).

Ten aanzien van maatregelen aan de oostkant wordt aan het volgende gedacht, maar moeten we nog een traject lopen:

1. Opties tot drempels en plateaus.
2. Aansluitingen op bestaande omgeving.
3. Wensen vanuit de omgeving.

In de omgeving is nog veel onzeker. Dat betreft de scope, de mogelijkheden, de wensen vanuit de omgeving, enz. Om hier een versnelling aan te brengen is het aanstellen van een projectleider die zich speciaal op deze maatregelen richt noodzakelijk.

2. De diverse verkeersmaatregelen die Fokker heeft genomen worden schriftelijk met de raad gedeeld

Fokker heeft in december 2023 diverse maatregelen genomen om het parkeren te reguleren:

- Regulering parkeren op het fabrieksterrein
- Parkeerschijf verstrekt met een zonekleur, die correspondeert met een zoneplan
- Parkeren Anthonie Fokkerweg voor groepen medewerkers verboden (je moet een bepaalde parkeerschijf hebben om er te mogen parkeren)
- Als je carpoolt met drie mensen of meer krijg je ook een parkeerschijf
- Een deel van de medewerkers moet verplicht parkeren in de Overtoom
- Er zijn park en ride plekken ingericht
- Er is een OV en ride plek ingericht (station Dordrecht)
- Sommige groepen (niet productiepersoneel) mogen tijdelijk meer thuiswerken
- Vanaf kwartaal 2 is er een verbeterd fietsplan om het autoverkeer terug te dringen
- Tijdelijke uitbreiding parkeerplekken bij het hoofdkantoor

3. *Komt schriftelijk terug op de vraag van CU over de leencapaciteit*

In het raadsvoorstel van 2021 t.a.v. de kredietaanvraag is hierover het volgende met u gedeeld: “Wanneer wordt ingestemd met de samenwerking zullen de ratio's veranderen. De Netto schuldquote gecorrigeerd voor leningen zal naar verwachting met maximaal 5% stijgen, maar blijft nog ruim onder de 100%. De solvabiliteitsratio zal naar verwachting met maximaal 5% afnemen, maar blijft ruim boven de 30% en is daarmee voldoende.”

De meest recente berekeningen tonen aan dat de solvabiliteitsratio uitkomt op 50%. De netto schuldquote is 27%.

4. *Er wordt schriftelijk teruggekomen op de vraag van GL over de stadsecoloog*

De adviezen van de stadsecoloog zoals verwoord in het raadsvoorstel zijn integraal opgenomen in de aanbestedingsstukken.

5. *Er wordt schriftelijk teruggekomen op de vraag van de VVD om een termijn te stellen aan de maatregelen Eilandstraat*

Hier geldt het hiervoor gegeven antwoord op de korte termijn maatregelen: “Voor het nemen van korte termijn maatregelen treden wij in overleg met de omwonenden. Het betreft maatregelen die binnen een termijn van 1 ½ tot 2 maanden zijn te nemen.”

6. *Komt op verzoek van OP met een update met de stand van zaken m.b.t. de werkgelegenheidscijfers.*

E.e.a. hangt samen met eerder gestelde aanvullende technische vragen van OP. Zie de beantwoording vanaf pagina 3.

7. *De portefeuillehouder komt schriftelijk terug op de vraag inzake de meerwaarde van de samenwerking met Fokker*

Voor iedere gemeente is het van belang bedrijven met een grote uitstraling op het grondgebied te hebben. Dat geldt zeker voor een aansprekend bedrijf als Fokker. Wij hebben vanuit het bidboek de samenwerking in 2010/2011 verder vormgegeven door het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst (SOK). Dat hebben we gedaan om de werkgelegenheid te behouden en uit te breiden. Ook hebben we afspraken gemaakt over onderwijs. Door inzet van Fokker start vanaf augustus 2024 een geaccrediteerde MBO3 opleiding in Papendrecht. Door de SOK is sprake van een meerjarige samenwerking met Fokker. Door de samenwerking krijgen wij ook jaarlijks extra voeding voor onze begroting. Dit helpt mee om onze voorzieningen in stand te houden.

Antwoorden vragen OP n.a.v. brief van een omwonende

De kern van de navolgende antwoorden is feitelijk dat wij als gemeente te maken hebben met formele regels die ontwikkelingen mogelijk maken, waarbij dan in de praktijk blijkt dat de beleving van inwoners anders is. Als gemeente proberen we zo goed mogelijk ook te werken aan het oplossen van problemen die inwoners ervaren.

Vraag a:

Er wordt daarom goed gekeken naar de effecten op bijvoorbeeld de mobiliteit. Blijkbaar is dat niet gebeurd. Wat gaat het College hieraan nu doen?

Antwoord a:

Er is onderzoek gedaan vanuit de wettelijke verplichting(en) voor de uitbreiding(en). De resultaten hiervan laten niet zien dat dit leidt tot objectieve problemen. Het college kijkt breder en komt met verkeersmaatregelen waarmee de door de bewoner ervaren overlast wordt verminderd.

Vraag b:

De zorg voor de leefbaarheid van Papendrecht is hierbij belangrijk. Blijkbaar is dat niet het geval. Wat gaat het College hieraan nu doen?

Antwoord b:

Uiteraard is de leefbaarheid van groot belang. Daarom is onderzoek gedaan vanuit de wettelijke verplichting(en) voor de uitbreiding(en). De resultaten hiervan laten niet zien dat dit leidt tot objectieve problemen. Uiteraard is er voor de omwonenden ook een subjectieve eigen werkelijkheid. Die leidt ertoe dat het college breder kijkt en komt met verkeersmaatregelen waarmee de door de bewoner ervaren overlast wordt verminderd.

Vraag c:

Experiment met vervoer over water. Hierover hebben wij nog niets vernomen. Wordt dit nog serieus onderzocht?

Antwoord c:

Hier is naar gekeken, echter de werktijden van Fokker sluiten in totaliteit niet aan bij de dienstregeling, waardoor in praktische zin hier geen winst te behalen is.

Vraag d:

Overigens is de parkeergelegenheid op het terrein van GKN Fokker voldoende voor de extra werknemers die met de auto komen. Dat was dus een verkeerde inschatting. Bent u het met ons eens dat dit zo is?

Antwoord d:

Er is onderzoek gedaan vanuit de wettelijke verplichting(en) naar de uitbreiding(en). Er is een situatie ontstaan waarbij dingen samenkomen. Enerzijds activiteiten binnen de huidige vergunning en anderzijds binnen de voorziene uitbreiding waarvoor vergunning is aangevraagd.

Antwoorden op aanvullende technische vragen van OP (d.d. 12 februari 2024)

Antwoorden met behulp van informatie via de strategisch adviseur van Baanbrekend Drechtsteden (betrokken bij het dossier Fokker)

Vraag 1:

Hoeveel Papendrechtse inwoners werkten in 2011 bij Fokker, dus ten tijde van de start van de SOK?

Antwoord 1:

Dit is tijdens de beeldvormende bijeenkomst ook aan de orde geweest, waarin is gesteld dat het aantal medewerkers uit Papendrecht is toegenomen. Het precieze antwoord over Papendrechtse inwoners / werknemers is niet gegeven omdat is gekeken naar de regio en in een straal van 10 km (Drechtsteden). Daarnaast werkten en werken er ook uitzendkrachten. Over de woonplaats van hen worden vanaf 2011 geen cijfers bijgehouden.

Vraag 2:

Hoeveel Papendrechtse inwoners werken anno 2024 bij Fokker?

Antwoord 2:

Ook dit is tijdens de beeldvormende vergadering door de CFO van Fokker verteld. Het gaat om 500 medewerkers uit Papendrecht en 500 uit Dordrecht. Totaal werken er circa 2100 medewerkers.

Vraag 3:

Hoeveel mensen van uitkering naar werk in 22/23?

Antwoord 3:

Tot en met eind 2023 zijn 100 mensen van uitwerking naar werk gegaan.

Vraag 4:

Hoeveel jongeren van onderwijs naar werk in 22/23?

Antwoord 4:

Er zijn meer dan 50 jongeren van onderwijs naar werk gegaan tot eind 2023.

Vraag 5:

Hoeveel mensen van werk naar werk in 21/22?

Antwoord 5:

Er zijn meer dan 50 mensen van werk naar werk gegaan.

Vraag 6:

Hoeveel kandidaten met afstand tot de arbeidsmarkt van 22/23

Antwoord 6:

Dit gaat na de zomer 2024 plaatsvinden en is ook toegelicht tijdens de beeldvormende vergadering. De vertraging heeft als oorzaak de huidige hectiek en drukte. Pas als de nieuwe hallen en/ de nieuwe werkruimtes klaar zijn en de transitie van Helmond en Hoogerheide zijn afgerond is binnen GKN voldoende tijd en ruimte om deze kwetsbare doelgroep (SW indicatie) de benodigde aandacht en ondersteuning te geven om aan het werk te kunnen.

Vraag 7:

Hoeveel Euro is er daadwerkelijk bespaard in de jaren 2021/2022/2023?

Antwoord 7:

Deze besparing loopt pas vanaf 2022/ 2023 en is niet eenvoudig te benoemen en hier is meer onderzoek voor nodig en meer detailinformatie.

Uitgaande van de eerdere cijfers die tijdens de behandeling van het raadsvoorstel in 2021 zijn gedeeld is de volgende besparing concreet:

1. Van uitkering naar werk minimaal 100 mensen, besparing op uitkeringen EUR 2,0 miljoen (22/23).
2. Van onderwijs naar werk minimaal 50 jongeren, sociaal/economische impact EUR 1,0 miljoen (22/23).
3. Van werk naar werk minimaal 50 mensen, besparing op uitkeringen EUR 1,0 miljoen (21/22).

Totaal aan besparingen: EUR 2,0 + EUR 1,0 + EUR 1,0 = EUR 4,0 miljoen. Uiteraard lopen de besparingen nog door en is de werkgelegenheid in totaliteit fors gestegen.

Vraag 8:

Hoe is de samenwerking tussen het onderwijs (de genoemde scholen uit de beeldvormende presentatie) en Smart Delta Drechtsteden / GKN Fokker in technische zin dan concreet geregeld?

Antwoord 8:

Vanuit de samenwerking tussen Smart Delta Drechtsteden en GKN Fokker worden verbindingen gelegd met diverse partijen zoals matchmaker en onderwijs. Ten aanzien van de 'Aanvliegroute: van onderwijs naar werk' worden genoemd de verbinding met VMBO/MBO/AD/HBO, lokaal en regionaal, met als voorbeelden daarvan ook de samenwerking met De Lage Waard en het Willem de Zwijger College.

De samenwerking met de verschillende vormen van onderwijs is versterkt en breidt zich de komende jaren uit. Deze samenwerking richt zich op het vmbo/ vo en mbo in de regio waarbij Da Vinci/ Loket/ Lage Waard en de Willem de belangrijkste zijn.