



Beeldvorming raad – 08 02 2024

Beeldvorming GKN Fokker



Verdeling op hoofdlijnen beeldvormende vergadering 8 februari 2024 (op basis van toelichting voor agendacommissie)

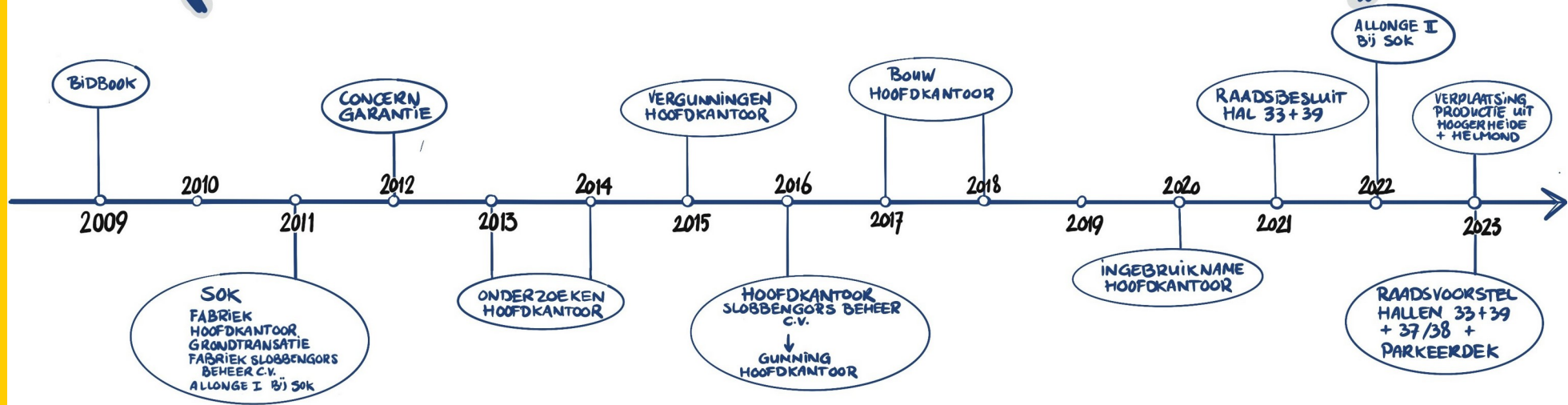
In chronologische volgorde:

- Marcel Smit – inleiding ontwikkelingen vanuit oogpunt gemeente (globaal)
- Dennis Laven – ontwikkelingen bedrijf GKN Fokker en specifiek locatie Papendrecht
- Paul van Joolingen/Ynte Bakhuizen
– specifieke ontwikkeling gebouwen
- Erwin Boer – arbeidsmarkt in relatie tot GKN Fokker – specifiek ontwikkelingen vanaf 2021 tot nu





GKN Fokker - tijdlijn



OVERLEG	(NAMENS) GEMEENTE	NAMENS FOKKER
Bestuurlijk overleg	Wethouder Gemeentesecretaris Strategisch adviseur	Bestuurder en Chief Financial Officer Senior program director Externe adviseur vastgoedontwikkeling Externe adviseur vastgoedontwikkeling
Afstemmingsoverleg	Wethouder Strategisch adviseur arbeidsmarkt Drechtsteden Strategisch adviseur	RA/financieel adviseur Externe adviseur vastgoedontwikkeling Externe adviseur vastgoedontwikkeling
Projectgroep intern	Adviseur Omgevingsdienst ZHZ Adviseur RO Vergunningverlener RO Beleidsadviseur economie Beleidsadviseur verkeer en vervoer Strategisch adviseur	
Projectgroep extern	Strategisch adviseur ad hoc projectleden	Senior adviseur Rho adviseurs Facility manager Externe adviseur vastgoedontwikkeling Externe adviseur vastgoedontwikkeling
Accountoverleg regulier	Beleidsadviseur economie	GKN manager externe relaties NL en EU
Verkeer + parkeren	Beleidsadviseur verkeer en vervoer	Civil communications and events manager
Arbeidsmarkt	Strategisch adviseur arbeidsmarkt Drechtsteden	HR manager
Functioneel inhoudelijk overleg	diverse betrokkenen	diverse betrokkenen
Beherend vennoot Fabriek / Kantoor Slobbengors CV	Externe adviseur vastgoedontwikkeling Strategisch adviseur	Externe adviseur vastgoedontwikkeling

Ondersteuning regio Drechtsteden

Opbrengstpotentie (in 2021 aangegeven)

- Van uitkering naar werk minimaal 200 mensen
Besparing op uitkeringen EUR 4,0 miljoen (22/23)
- Van onderwijs naar werk minimaal 50 jongeren
Sociaal/economische impact EUR 1,0 miljoen (22/23)
- Van werk naar werk minimaal 50 mensen
Bespreking op uitkeringen EUR 1,0 miljoen (21/22)
- Kandidaten met afstand arbeidsmarkt 30 mensen
Besparing EUR 0,5 miljoen (22/23)



Geredeneerd vanuit onze gemeente:

Groot ruimtebeslag

Verkeers- en parkeerproblematiek

Arbeidsplaatsen

Exposure

Financieel voordeel / investeringen mogelijk

Supply chain

Onderwijs MBO 3 niveau



Uitbreiding

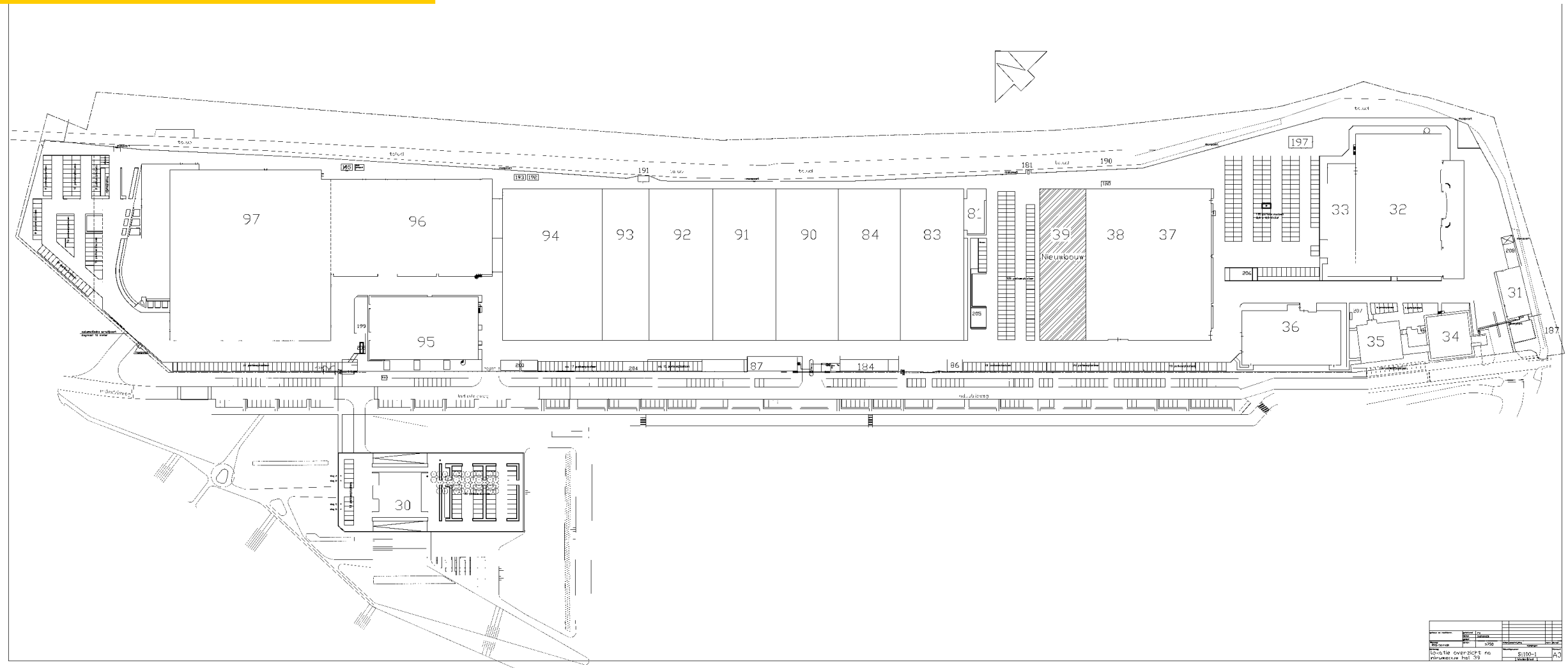
- Verhuizing van bekabelingsactiviteiten en landingsgestellen productie uit Hoogerheide en Helmond afgerond in 2023
- Veel nieuwe arbeidsplaatsen (van 900 naar 2.100)
- Duurzame luchtvaart is top prioriteit, in productiefaciliteiten maar vooral ook in productontwikkeling
- Parkeerdruk is aandachtspunt
 - Succesvol in beperking instroom
 - We zijn nog niet altijd de goede buur die we willen zijn
 - Openbaar vervoerontsluiting kan en moet beter
 - Aanvullende parkeeroplossingen wel nodig

- **Paul van Joolingen/Ynte Bakhuizen**
 - specifieke ontwikkeling gebouwen
- a. **Inleiding op ruimtelijke procedures**
- b. Werkzaamheden hallen 32 + 33 (oud & nieuw) + 37/38 + 39
- c. Parkeerdek
- d. Participatie omwonenden
- e. Planning alle onderdelen
- f. Financiering (besloten gedeelte)



b. Werkzaamheden hallen 32 + 33 (oud & nieuw) + 37/38 + 39

GKN Fokker - projecten



b. Werkzaamheden hallen 32 + 33 (oud & nieuw) + 37/38 + 39

Hal 32 = afgerond, is volledig gerenoveerd met nieuwe tussenvloer

Hal 33 = wordt een compleet nieuwe hal, kleiner dan eerder gedacht

Hal 37/38 = bestaande hal, wordt opgeknapt en volledig verduurzaamd

Hal 39 = bijna afgerond, is een compleet nieuwe hal

Voor de nieuwe hallen wordt uiteraard gewerkt met de nieuwste technieken en duurzame installaties waardoor er minder sprake zal zijn van geluidsoverlast tijdens en na de bouw (uiteraard altijd onder de norm).



c. Parkeerdek

Momenteel in aanbestedingsproces. Hieronder een referentie tekening van de beoogde oplossing achter het hoofdkantoor t.b.v. het verminderen van de parkeerdruk.

- > toevoeging van 160 extra parkeerplaatsen middels twee lagen
- > begane grond is reeds bestaand parkeerterrein

GKN Fokker - projecten



d. Participatie met omwonenden

Afgelopen jaar zijn er verscheidene momenten geweest voor inspraak voor omwonenden en andere betrokkenen. Hier zijn altijd verslagen van gemaakt en gedeeld met eenieder. Er zijn allerlei thema's aan bod gekomen waaronder:

- Zwaar verkeer en rijden op hoge snelheid medewerkers
- Parkeerproblematiek in de buurt
- Overlast vanwege bouwactiviteiten (licht & geluid)
- Plaatsen extra groen aan zijde van de Gantel i.v.m. privacy + licht onttrekken
- Overlast van medewerkers (roken / schreeuwen)

e. Planning alle onderdelen

Hal 32	= gereed
Hal 39	= gereed en in gebruikname per 1 maart 2024
Hal 37/38	<ul style="list-style-type: none">> Q1 2024 aanbesteding + vergunningsprocedure> Q2 2024 gunning aanbesteding + DO> Q3 2024 start bouw> Q1 2025 oplevering + ingangsdatum huur
Parkeerdek	<ul style="list-style-type: none">> Q1 2024 gunning aanbesteding + DO> Q2 2024 vergunningsprocedure + start bouw> Q4 2024 oplevering
Hal 33 (nieuw)	<ul style="list-style-type: none">> Q2 2024 planvorming + aanbesteding> Q3 2024 vergunningsprocedure> Q4 2024 gunning aanbesteding + DO> Q1 2025 start bouw> Q3 2025 oplevering + ingangsdatum huur

- Erwin Boer –
arbeidsmarkt Drechtsteden in samenwerking met GKN Fokker
ontwikkelingen vanaf 2021 tot nu

Vanuit de samenwerking tussen Smart Delta Drechtsteden en GKN Fokker worden verbindingen gelegd met diverse partijen, waaronder Baanbrekend Drechtsteden, KICKSTART, BAAS over je eigen Toekomst, matchmakers, onderwijs

Binnen de samenwerking zet een ieder zich vanuit zijn
inwoners in Papendrecht en de regio
Drechtsteden aan het werk te helpen bij GKN Fokker.

Wij investeren in mensen!



- **De 3 aanvliegeroutes:**

- A. van onderwijs naar werk
- B. van geen werk naar werk
- C. van werk naar werk

- Co-creatie en co-productie
- Slimmere verbindingen



BANEN VAN NU EN VAN DE TOEKOMST

Aanvliegroute: van onderwijs naar werk

Verbinding met VMBO/ MBO/ AD/ HBO

Lokaal en regionaal

Voorbeelden:

BBL Samenbouwer/ Da Vinci

ECPZH expertisecentrum precisietechniek

Opleiding Kopgebouw Leerpark

Samenwerking met Lage Waard en Willem de Zwijger College

Baas over je eigen toekomst



Aanvliegroute: van geen werk naar werk

Focus op inwoners met uitkering of geen werk (onbenut arbeidspotentieel)

Vanaf 2022 100 leerwerktrajecten gerealiseerd
Instroom vanuit WW en Bijstand
Samenwerking met matchmakers voor jongeren
Partner in uitvoeringsprogramma meer talenten aan het werk

Rondleidingen voor mensen die interesse hebben
Voor 2024 lokale activiteiten gericht op vrouwen en jongeren



25 oktober



Rondleiding GKN Fokker



Aandachtspunt; verhouding tussen flexibel (intermediaire) /
vaste contracten met ontwikkelperspectief
Kansen voor inwoners met beperking (Drechtwerk/

Aanvliegroute: van werk naar werk

Verbinding met andere werkgevers

Lokaal, Drechtsteden, Provincie
Human Capital Agenda Zuid Holland
Regiodeal

Voorbeelden:

IHC / Plus retail/ Trelleborg/ etc
Eventkalender/ banenmarkt / leerwerkmarkt
Maatwerk/ inclusie/ beeldvorming



BANEN VAN NU EN VAN DE TOEKOMST