

Nummer	Omschrijving ombuiging	Taakveld	Team	Betrokken ambtenaar
35	Onderzoek kostenbesparing Support	6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	MO	Joey Westenberg
Budget	Relatie met bouwstenen richting voor Papendrecht	S/I en termijn realiseerbaarheid	Wettelijk	Portefeuillehouder
PM	Ja	S – Lange termijn	Ja	Pieter Paans
		Omvang ombuiging		Ambtelijk opdrachtgever
		> € 7.500 tot max. € 35.500		Monique Reeuwijk
Algemeen	<p>Het Jeugd en Jongerenwerk Support (JJW) wordt uitgevoerd door medewerkers in gemeentelijke dienst. Het JJW levert een belangrijke bijdrage in het preventieve aanbod voor onze jeugdigen. Het JJW is een belangrijke signalerende ketenpartner voor de politie, het onderwijs en Sterk Papendrecht. Bij het JJW kunnen jongeren terecht voor zowel activerende activiteiten als serieuze zaken zoals coaching, begeleiding en groepstrainingen. Deze combinatie maakt dat het JJW erg laagdrempelig is, waardoor zij een doelgroep bereiken die voor andere partijen lastiger te bereiken is. De activiteiten die door het JJW worden georganiseerd dragen bij aan de ontwikkeling van talenten van jeugdigen en jongeren. Zij leren hen vaardigheden aan die hen helpen op te groeien tot gezonde en zelfstandige inwoners van de gemeente.</p> <p>Als uitvoeringsonderdeel van de gemeente draagt het JJW bij aan de beleidsambities uit het Kompas Sociaal Domein 2021-2024. In dit kader draagt het JJW, onder meer specifiek, bij aan het kansrijk opvoeden en opgroeien en de kostenbeheersing binnen het sociaal domein.</p> <p>Onderstaande scenario's geven weer welk bezuinigingspotentieel gevonden kan worden en wat het effect hier van is vanaf 2022 en verder.</p> <p>Scenario 1: € 7.500 Scenario 2a: € 14.000 Scenario 2b: € 28.000 Scenario 1 + 2a: € 21.500 Scenario 1 + 2b: € 35.500</p> <p>De verschillende scenario's zijn niet wenselijk, gelet op de beleidsambities binnen het sociaal domein. De minste pijn doet het interen op het activiteitenbudget. Wat betreft het bezuinigen op formatieruimte wordt geadviseerd om hier terughoudend mee om te gaan. Het scenario van uitbesteden wordt op dit moment ontraden.</p>			

Inhoud ombuiging	<p>Scenario 1 € 7.500 bezuinigen op activiteitenbudget.</p> <p>Het JJW heeft jaarlijks de beschikking over € 49.000 om deze activiteiten vorm te geven. Om invulling te geven aan de noodzakelijke ombuiging is het mogelijk om € 7.500 af te romen van dit budget.</p>
Effect ombuiging	<p>Beschrijf hier wat precies het effect van de ombuiging is. Wat gaat er niet meer, minder of anders?</p> <p>Het jongerenwerk organiseert een grote diversiteit aan activiteiten op gebied van bewegen, sport, vaardigheden en talentontwikkeling. Denk hierbij aan sport- en spel toernooien, danslessen, Pellerpop wat voor en door jongeren georganiseerd wordt (de jongeren dragen actief bij aan de organisatie en kunnen hun talenten op het podium zichtbaar maken, sociale weerbaarheidstrainingen, knutselen voor de jongere kinderen). Deze grote variëteit aan activiteiten, die heel goed bezocht worden, zorgt ervoor dat het JJW zeer toegankelijk is voor veel jeugdigen waardoor zij, ook als er serieuze zaken spelen, gemakkelijk aankloppen bij het JJW.</p> <p>De ombuiging leidt ertoe dat het activiteitenaanbod ingeperkt dient te worden en dat keuzes zullen moeten worden gemaakt. Hierbij is het in eerste instantie mogelijk om te kijken of partners uit onder meer het sportakkoord, de buurtsportcoach, de scholen en/of de sportverenigingen zelf activiteiten kunnen ondernemen. Opgemerkt dient wel te worden dat veel van deze partners ook geraakt worden door de ombuigingen.</p> <p>Pellerpop biedt onze jeugd een mooie mogelijkheid om organisatie vaardigheden op te doen bij het organiseren van dit evenement en zelfs een podium om hun talenten zichtbaar te maken. Pellerpop is echter wel een dure en arbeidsintensieve activiteit die we als er bezuinigd moet worden niet meer uitvoeren.</p> <p>De sport- en spelbus kan wellicht overgenomen worden door de buurtsportcoach. Op initiatieven van netwerkpartners en jongeren zelf zullen we vaker nee moeten zeggen. Door het activiteiten budget gedeeltelijk om te buigen kan er verminderde invulling gegeven worden aan de bestuurlijke ambitie om activiteiten voor de jongeren te organiseren.</p>
Effect personeel	<p>Beschrijf hier wat precies het effect van de ombuiging voor het personeel is:</p> <p>N.v.t.</p>
Reikwijdte effect	<p>Beschrijf hier of en in welke mate de ombuiging effect heeft op andere ombuigingen of taken van de gemeente:</p>

	<p>Bezuinigingen op Support staan haaks op de uitgangspunten die vastgesteld zijn in het Kompas Sociaal Domein 2021-2024. Voor jongeren die opgroeien in armoede zijn de gratis activiteiten van het JJW vaak de enige activiteiten waar zij aan kunnen deelnemen. Door deze in te perken en/of eventueel een eigen bijdrage te vragen valt dit voor hen weg. Daarnaast raken deze (vaak) kwetsbare jongeren uit beeld. Op het moment dat een deel van de activiteiten wegvalt heeft dit effect op de laagdrempeligheid van het JJW en ontstaat een drempelverhogend karakter.</p>
Snelheid herstel in betere tijden	<p>Kan de ombuiging snel teniet worden gedaan als er financieel betere tijden aanbreken voor de gemeente? Zo ja op welke termijn?</p> <p>De ombuiging kan hersteld worden door het budget op te hogen en vervolgens weer meer activiteiten aan te bieden.</p>
Trends en ontwikkelingen	<p>Geef aan of en op welke wijze trends en ontwikkelingen (waaronder duurzaamheid) de ombuiging raken:</p> <p>Deze bezuïning staat haaks op de transformatiedoelstelling normaliseren en versterken preventief veld. Om de kosten in de jeugdhulp te beteugelen is een sterk lokaal vrij toegankelijk preventief aanbod een middel om hier grip op te krijgen. Via diverse onderzoeken is de toegevoegde waarde van het jongerenwerk aangetoond (zie ook https://www.nji.nl/nl/Actueel/Nieuws-uit-het-jeugdveld/2019/Jongerenwerk-ondersteunt-transformatie).</p>
Realisatie	<p>Wat is er nodig om dit ombuigingsvoorstel concreet te kunnen invoeren / doorvoeren?</p> <p>Het niet meer uitvoeren van een aantal activiteiten en/of uitvoering overdragen aan partners die daartoe bereid zijn.</p>

Inhoud ombuiging	<p>Scenario 2: Gedeeltelijk invullen formatieruimte (variant A en B)</p> <p>Door organisch verloop (vervroegd pensioen van 1 van de medewerkers) ontstaat er vacatureruimte. Door deze uren niet meer volledig in te vullen besparen we op de personeelskosten. Dit betekent dat er minder uren beschikbaar zijn voor de uitvoering van het JJW en dat bepaalde taken / activiteiten niet meer worden uitgevoerd.</p> <p>Variant A Vanaf 2022 de vacatureruimte gedeeltelijk (24 uur) invullen waarmee we een structurele besparing realiseren van € 14.000.</p> <p>Variant B Vanaf 2022 de vacatureruimte gedeeltelijk (18 uur) invullen waarmee we een structurele besparing realiseren van € 28.000.</p>
-------------------------	---

Effect ombuiging	<p>Het jongerenwerk biedt een afwisselend palet aan dienstverlening. Zij signaleren en zijn een belangrijke gesprekspartner voor zowel de politie, als het onderwijs. Zij zijn een coach voor de jongeren, zij bieden een veilige stimulerende omgeving om hun talenten te ontwikkelen. Zij organiseren tal van gratis activiteiten die sociale ongelijkheid tegengaan en vooral voor de kinderen die in minima gezinnen opgroeien zeer gewaardeerd worden.</p> <p>Voor Sterk Papendrecht zijn zij een belangrijke samenwerkingspartner voor begeleiding van jongeren en jongvolwassenen naar zelfstandigheid waarvoor individuele jeugdhulp te zwaar is, eerst nog lichtere vormen kunnen worden uitgetoetst of het aanbod vanuit individuele jeugdhulp nog niet beschikbaar is. Het niet invullen van de formatie betekent dat op al deze onderdelen minder ingezet kan worden waardoor het preventieve veld verzwakt wat naar verwachting zal leiden tot hogere instroom in de Jeugdwet, Wmo en schuldhulpverlening. De afgelopen jaren heeft JJW veel digitaal materiaal ontwikkeld om jongeren te bereiken. Daarnaast is ingezet om jongvolwassenen met de inzet van het project Kansvol Vooruit te ondersteunen richting zelfstandigheid (onder meer woonruimte, opleiding en werk). Het project Kansvol Vooruit richtte zich op jongeren van 16 tot en met 27 jaar die met justitie in aanraking zijn geweest en/of een multiprobleem situatie hebben. Dit project is succesvol afgerond en is opgenomen in het reguliere aanbod van het JJW. Door het eventueel wegvallen van formatieruimte kan dit ondersteuningsaanbod en de kwaliteit die hierbij kan worden geboden in het gedrang komen.</p>
Effect personeel	<p>Beschrijf hier wat precies het effect van de ombuiging voor het personeel is:</p> <p>Het gaat hier om organisch verloop, waarna ontstane vacatureruimte niet volledig wordt ingezet c.q. formatie wordt ingeleverd.</p>
Reikwijdte effect	<p>Beschrijf hier of en in welke mate de ombuiging effect heeft op andere ombuigingen of taken van de gemeente:</p> <p>Door de taakstelling die ook Sterk Papendrecht heeft leveren we op meerdere gebieden in op het preventief aanbod met het risico dat kosten van duurdere regionale zorg stijgt. Het afgelopen anderhalf jaar heeft het JJW en de straatcoach 17 uren extra geleverd aan het project Kansvol vooruit. Het wegvallen van deze extra uren zorgt, naast het slechts gedeeltelijk invullen van de vacatureruimte, voor een extra vermindering van de beschikbare uren.</p> <p>Concreet betekent dit voorstel qua beschikbare formatie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Juni 2020: 3,43 Fte (incl. kansvol vooruit) • Van april 2021: 2,96 Fte (formatie beschikbaar) naar • Jan 2022: 2,78 Fte (voorstel scenario 2, variant A). • Jan 2022: 2,61 Fte (voorstel scenario 2, variant B).

Snelheid herstel in betere tijden	<p>Kan de ombuiging snel teniet worden gedaan als er financieel betere tijden aanbreken voor de gemeente? Zo ja op welke termijn?</p> <p>Zodra er betere tijden aanbreken kan er (afhankelijk van de prioriteit die aan JJW wordt gegeven) gekozen worden om de formatie weer op oude sterkte terug te brengen.</p>
Trends en ontwikkelingen	<p>Geef aan of en op welke wijze trends en ontwikkelingen (waaronder duurzaamheid) de ombuiging raken:</p> <p>Deze bezuiniging staat haaks op de uitgangspunten van het onlangs vastgestelde Kompas Sociaal Domein. Het JJW draagt bij aan de beleidsambities uit het Kompas Sociaal Domein. Om de ambitie uit het Kompas waar te maken is investeren in het preventieve veld cruciaal. Het JJW is hierin een belangrijke partner. Om de kosten in de jeugdhulp te beteugelen is een sterk lokaal vrij toegankelijk preventief aanbod een middel om hier grip op te krijgen. Via diverse onderzoeken is de toegevoegde waarde van het jongerenwerk aangetoond. https://www.socialevraagstukken.nl/jongerenwerk-is-vaagheid-ontgroeid-en-levert-ook-nog-resultaat-op/ <u>Gelet op de negatieve effecten van Corona voor jongeren is vanuit het Rijk tijdelijk middelen beschikbaar gesteld om dit te kunnen aanpakken en hiermee te zorgen voor coaching aan jongeren en het bieden van passende activiteiten voor deze doelgroep.</u></p>
Realisatie	<p>Wat is er nodig om dit ombuigingsvoorstel concreet te kunnen invoeren / doorvoeren?</p> <p>De vacatureruimte slechts gedeeltelijk invullen. Daarnaast is het wenselijk om de inzet van Support in synergie te brengen met de uitgangspunten van het Kompas Sociaal Domein, het Sport- & Vitaliteitsakkoord en de buurtsportcoach. Dit geeft richting aan het vraagstuk welke taken/activiteiten niet meer of beperkter uitgevoerd worden bij het wegvallen van formatie.</p>

Inhoud ombuiging	<p>Scenario 3 Uitbesteden</p> <p>Door Support onder te brengen bij een derde partij worden de overheadkosten van de SCD van € 36.000 bespaard (3,11 fte).</p>
Effect ombuiging	<p>De overheadkosten van de SCD van € 36.000 kunnen worden bespaard door de activiteiten (formatie van 3,11 fte) bij een derde partij onder te brengen. Een uitgevoerde benchmark laat zien dat het uurtarief van JJW dat door derden wordt gerekend overeenkomt met de salariskosten van de medewerkers die nu in gemeentelijke dienst zijn. Op het eerste oog is de besparing te nihil om op dit moment verder te onderzoeken i.c.m. de frictiekosten die hiermee gaan gepaard en de bovengenoemde scenario's.</p>

Effect personeel	<p>Beschrijf hier wat precies het effect van de ombuiging voor het personeel is:</p> <p>De huidige personeelsleden zouden door de nieuwe aanbieder overgenomen moeten worden. Juridisch moet uitgezocht worden of dit mogelijk is. Indien dit geen optie is zal voor 3,11 fte elders in de gemeente een plek moeten worden gevonden omdat zij allen in dienst zijn van de gemeente. Aangezien deze medewerkers opgeleid zijn als jongerenwerker zal herplaatsing binnen de gemeente lastig worden.</p>
Reikwijdte effect	<p>Beschrijf hier of en in welke mate de ombuiging effect heeft op andere ombuigingen of taken van de gemeente:</p> <p>Geen.</p>
Snelheid herstel in betere tijden	<p>Kan de ombuiging snel teniet worden gedaan als er financieel betere tijden aanbreken voor de gemeente? Zo ja op welke termijn?</p> <p>Deze ombuiging is niet te herstellen.</p>
Trends en ontwikkelingen	<p>Geef aan of en op welke wijze trends en ontwikkelingen (waaronder duurzaamheid) de ombuiging raken:</p> <p>Uitbesteden lijkt een contraire beweging te zijn aan die elders in het land plaatsvindt namelijk het JJW van subsidiepartners naar de gemeente terughalen zoals gemeente Halderberge en Gemert-Bakel.</p>
Realisatie	<p>Wat is er nodig om dit ombuigingsvoorstel concreet te kunnen invoeren / doorvoeren?</p> <p>Een geschikte partner vinden die de huidige medewerkers van Suppod wil overnemen. Een juridische toets of dit mogelijk is en onder welke voorwaarden.</p>