

Nummer	Omschrijving ombuiging	Taakveld	Team	Betrokken ambtenaar
59	Meer regionaal, minder maatwerk	0.4 Overhead	P&S	Gerard de Bruin/ Marcel Smit
Budget	Relatie met bouwstenen richting voor Papendrecht	S/I en termijn realiseerbaarheid	Wettelijk	Portefeuillehouder
PM	Nee	S – Lange termijn	Nee	Aart-Jan Moerkerke
		Omvang ombuiging		Ambtelijk opdrachtgever
		€ 0		Monique Reeuwijk
Inhoud ombuiging	<p>Beschrijf hier waar het ombuigingsvoorstel precies over gaat. Wat doen we niet meer als de ombuiging wordt doorgevoerd?</p> <p>Hier wordt feitelijk een lijn van verdergaande uniformering voorgesteld. Vaak zijn de argumenten voor het zelf blijven uitvoeren van taken de zeggenschap willen houden over de uitvoering en de keuze voor nabijheid. Als we deze maatwerkgedachte achter ons laten is verdergaande uniformering mogelijk. Dat zou kunnen betekenen dat de kosten voor de uitvoering van taken omlaag kunnen, zonder dat het maatschappelijk effect echt merkbaar is. Op kleinere schaal, bijvoorbeeld bij het gebruik van applicaties zouden we nog wel verdergaande stappen kunnen zetten (ook al zijn we daarin goed op weg).</p> <p>Dit is geen gemakkelijk onderwerp. Het is inhoudelijk moeilijk, maar ook lastig in financiële termen weer te geven. Het gaat niet om financiële budgetten, het gaat vooral om personele inzet. Ook is het vaak zo dat het niet doorvoeren van maatwerk geen winst oplevert, maar minder meerkosten. Vaak is ook de bestuurlijke ambitie om meer geüniformeerd te werken, terwijl de roep om maatwerk uiteindelijk naar voren komt. We zien ook dat sommige ontwikkelingen meer op maatwerk duiden dan op uniformering. Voorbeelden daarvan zijn de ontwikkelingen rondom ICT en de ontwikkelingen rondom intergemeentelijke samenwerking.</p> <p>Ook is de situatie in de regionale samenwerking op dit moment niet stabiel. In dit soort gevallen is het raadzaam wel het onderwerp te verkennen, maar met besluitvorming te wachten tot de situatie is gestabiliseerd. Een denkbare lijn is wellicht niet het 'onderste uit de kan' te willen voor het bieden van maatwerk, maar een regionaal product dat een voldoende krijgt te gebruiken. Dit zou een bruikbaar handelingsperspectief zijn, zonder met heel ingewikkelde afwegingen aan de voorkant te worden geconfronteerd.</p> <p>Indien hiertoe wordt besloten worden naar verwachting geen besparing gerealiseerd.</p> <p>2022: € 0 2023: € 0 2024: € 0 2025: € 0</p>			

<b>Effect ombuiging</b>	<p>Beschrijf hier wat precies het effect van de ombuiging is. Wat gaat er niet meer, minder of anders?</p> <p>Onze eigen inbreng wordt minder, waardoor de lokale inbreng minder zichtbaar is en producten mogelijk minder passend zijn dan in het geval maatwerk wordt geleverd. De directe invloed op te leveren producten wordt minder groot, waardoor de lokale herkenbaarheid minder groot zal zijn. De kosten van producten zullen – op termijn zeker – lager zijn.</p>
<b>Effect personeel</b>	<p>Beschrijf hier wat precies het effect van de ombuiging voor het personeel is:</p> <p>Voor het personeel betekent dit dat een regionaal product een op een wordt vertaald naar onze lokale situatie. De uitdaging om maatwerk te leveren wordt minder omdat in feite het regionaal klant en klaar aangeleverde product wordt doorgegeven. Er zal ook minder overleg met lokale bestuurders nodig zijn om af te stemmen over de inhoud van stukken.</p>
<b>Reikwijdte effect</b>	<p>Beschrijf hier of en in welke mate de ombuiging effect heeft op andere ombuigingen of taken van de gemeente:</p> <p>N.v.t.</p>
<b>Snelheid herstel in betere tijden</b>	<p>Kan de ombuiging snel teniet worden gedaan als er financieel betere tijden aanbreken voor de gemeente? Zo ja op welke termijn?</p> <p>We kunnen op elk moment beslissen wel of niet maatwerk bij het maken van onze producten te gebruiken.</p>
<b>Trends en ontwikkelingen</b>	<p>Geef aan of en op welke wijze trends en ontwikkelingen (waaronder duurzaamheid) de ombuiging raken:</p> <p>N.v.t.</p>
<b>Realisatie</b>	<p>Wat is er nodig om dit ombuigingsvoorstel concreet te kunnen invoeren / doorvoeren?</p> <p>Meer met standaard en regionale producten werken vraagt feitelijk om een verandering van de mindset bij ambtenaren en bestuurders. Wij achten het voorstel in termen van financieel gewin echter niet kansrijk. Vandaar dat de ombuiging op 0 is gezet.</p>