

Klik [hier](#) voor de webversie

Nieuwsbrief voor Gemeenten



Op weg naar een nieuwe Wet Inburgering

Juli 2021



Op 1 januari 2022 gaat de nieuwe inburgeringswet van start. Er gaat veel veranderen, voor gemeenten en inburgeraars. En ook voor ons. Via deze Nieuwsbrief houden we u op de hoogte over de ontwikkelingen rond de nieuwe wet. Over laatste nieuwtjes van het kabinet en over onze voorbereidingen en visie.

'VluchtelingenWerk is ideale schakel tussen vluchteling en overheid'

Onafhankelijk onderzoeksbureau Lysias bestudeerde de afgelopen maanden de dienstverlening van VluchtelingenWerk, vooral in de pilots die in het kader van de nieuwe inburgeringswet draaien. De conclusies van de onderzoekers onderstrepen hetgeen wij al vaak onze sterke punten en meerwaarde noemen. 'Mooi om te zien dat Lysias onze bijzondere positie erkent', zo reageerde directeur-bestuurder Jacqueline de Visser op het onderzoeksrapport.

Sterk aanbod, ruime ervaring

Het sterke aanbod op het gebied van integratie en ruime ervaring met taalonderwijs geven VluchtelingenWerk een meerwaarde als partner voor gemeenten bij de invulling van de nieuwe inburgeringswet. VluchtelingenWerk kan, volgens de onderzoekers van Lysias, als landelijke organisatie met sterke lokale wortels de brug vormen tussen de leefwereld van de vluchteling en de systeemwereld van de overheid, omdat het beide werelden goed kent. VluchtelingenWerk is de ideale schakel tussen die twee werelden, stellen de onderzoekers in 'Nieuwe inburgeringswet, nieuwe rol voor VluchtelingenWerk'. Lysias wijst op de persoonlijke

relatie van VluchtelingenWerk met de vluchteling en de kennis over de herkomst van de vluchteling en zijn of haar competenties: 'VluchtelingenWerk begrijpt de complexiteit en grilligheid waarmee integratie in de samenleving gepaard gaat.'

Bruggenbouwers

'VluchtelingenWerk bestaat ruim 40 jaar, we kennen onze sterke punten. Maar het is altijd fijn als die door een gerenommeerd, onafhankelijk onderzoeksbureau worden bevestigd. We hopen dat zoveel mogelijk gemeenten het werk van al onze mensen, al onze vrijwilligers, van hun inwoners die als bruggenbouwers voor draagvlak in de samenleving zorgen, de erkenning geven die ze verdienen. En dat daarmee ook vluchtelingen hier de herstart krijgen die ze zo verdienen. Dat is in ieders belang', aldus Jacqueline de Visser.

Kijk op onze site voor het hele nieuwsbericht, plus het onderzoeksrapport '[Nieuwe inburgeringswet, nieuwe rol voor VluchtelingenWerk](#)'.



Gemeenten dreigen taken niet uit te voeren

Tijdens de afgelopen ledenvergadering van de VNG (op 16 juni) is door 98% van de leden een motie aangenomen, waarin de gemeenten dreigen tot het niet uitvoeren van nieuwe taken.

In de motie wordt onder andere geëist dat 'in de formatie wordt geregeld dat gemeenten nooit meer in een situatie terecht kunnen komen waarbij wel de taken, maar niet de middelen bij de gemeenten terecht komen.' En verder dat 'Indien dit in het voorjaar van 2022 niet heeft geresulteerd in én voldoende geld én aandacht van de regering en de Tweede Kamer, dan over te gaan op het 'teruggeven', niet uitvoeren en niet meer aanpakken van nieuwe taken.' Voor dat laatste is in de media de Wet inburgering 2021 als opvallend voorbeeld genoemd. Mocht het uiteindelijk zover komen dan geeft de motie het VNG-bestuur echter ruimte om te besluiten welke taken het zal betreffen. Of dit de uitvoering van de Wet inburgering 2021 zal zijn, is nu nog niet te zeggen.

Zorgen

VluchtelingenWerk herkent de zorgen van gemeenten en ziet dat ook de budgetten voor de Wet inburgering 2021 krap zijn en regelmatig zelfs te krap. Dit geldt niet alleen voor de Onderwijsroute waarvoor de VNG en anderen aan de bel hebben getrokken en waar een kostenonderzoek naar wordt gedaan. De ambities zijn groot, maar dit dreigt ten koste te gaan van de kwaliteit van de inburgering.

Eerder riepen we gemeenten in het belang van de inburgeraars op de hoge ambities zeker te behouden. Maar, zo gaven we toen aan: laat kwaliteit voorop staan en hanteer om de mooie

doelstellingen te bereiken ook reële prijzen (<https://www.vluchtelingenwerk.nl/gemeenten>).

Ervaringsdeskundigheid van waarde voor VluchtelingenWerk

Samen met verschillende partners voert VluchtelingenWerk pilots en projecten uit waarin we de expertise van mensen met een vluchtelingachtergrond inzetten. Zo kunnen we onze dienstverlening optimaliseren en nieuwkomers nóg beter ondersteunen.

Ervaringsdeskundigen, sleutelpersonen en/of cultureel vertalers zijn in staat om te adviseren vanuit eigen ervaringen. Ze kunnen signalen uit de doelgroep bij de juiste instantie afgeven om de dienstverlening te laten aansluiten op de behoefte van de doelgroep. We kijken niet alleen naar de inzet van mensen met een vluchtelingachtergrond in de eigen organisatie, we denken hierin ook mee met anderen.

‘Wij zijn er om de afstand tussen de professional en de nieuwkomer te verkleinen’

Saba, ervaringsdeskundige

Project Ervaringsdeskundige Nieuwkomers in Groningen

Mensen met een vluchtelingachtergrond worden binnen organisaties op velerlei wijze ingezet: van cultureel vertaler tot adviseur en van trainer tot sleutelpersoon. In de Basiscursus Ervaringsdeskundigheid, die VluchtelingenWerk samen met de Hanzehogeschool Groningen organiseert, ontwikkelen mensen met een vluchtelingachtergrond vaardigheden om hun persoonlijke ervaringen als gereedschap in te zetten voor de rollen die bij hen passen.

Een ervaringsdeskundige is iemand die in Nederland een asielvergunning heeft gekregen of via gezinshereniging is nagereisd. Zij/hij heeft een cursus in ervaringsdeskundigheid gevolgd (bijvoorbeeld de Basiscursus Ervaringsdeskundigheid van de Hanzehogeschool Groningen) en is in staat haar of zijn vluchtervaringen en ervaringen rondom integreren in een nieuwe samenleving deskundig in te zetten om nieuwkomers te begeleiden bij het integratieproces.

Aanjager, meedenker, ambassadeur

In het project, dat in september in Groningen van start gaat, werken we samen met ervaringsdeskundigen aan concrete resultaten: een helder functieprofiel, een platform voor ervaringsdeskundigen, een werkgeversmodel, en aan een aanbod in training en opleiding voor gemeenten en andere geïnteresseerde partijen.

Naast de verschillende interne en externe projecten waar VluchtelingenWerk bij betrokken is, werpen wij ons ook op als aanjager, meedenker en ambassadeur van ervaringsdeskundigen. Dus wilt u met ons in gesprek over het inzetten van ervaringsdeskundigheid voor de begeleiding van nieuwkomers? Neem dan contact op met Judith Castelijns: jucastelijns@vluchtelingenwerk.nl

'Voor mij was het
traineeship een gouden

kans'

VluchtelingenWerk Nederland biedt jaarlijks gemiddeld vijftien statushouders een traineeship aan, een opleidingsplek binnen de organisatie. In 2019/2020 kreeg de helft van de trainees een aanstelling, anderen stroomden door naar een andere baan of kozen voor een nieuwe opleiding. Fahd Alzoubi kreeg een kans binnen VluchtelingenWerk. De 32-jarige Syriër is nu teamleider op onze locaties in Hilversum en Gooise Meren.

Voor Fahd was het traineeship het zetje in de rug waar hij naar op zoek was: 'Ik hoop dat VluchtelingenWerk dit blijft aanbieden. En dat gemeenten en andere overheidsorganisaties ook statushouders als trainees gaan aannemen. Voor mij was het traineeship een gouden kans: op niveau kunnen werken, je eigen geld verdienen, jezelf ontwikkelen, geen vluchteling maar collega kunnen zijn. Volwaardig, meetellen, langzaam weer wat vertrouwen krijgen', aldus Fahd.

De weg naar werk is voor nieuwkomers vaak heel lastig. [Fahd vertelt in dit mooie verhaal](#) hoe hij - dankzij zijn werk - zijn zelfvertrouwen hervond. U kunt volgens hem helpen!



Wilt u liever geen berichten van VluchtelingenWerk Zuidwest-Nederland ontvangen, klik dan [hier](#) om u af te melden.