

# VLUGSCHRIFT INFORMATIEBIJEENKOMST GROEIAGENDA

## **Informatiebijeenkomst 'Samenwerking op ambities Groeiagenda 2030 – Werken & Economie' voor raadsleden Drechtsteden-gemeenten**

**Op dinsdagavond 6 april vond de Groeiagenda-informatiebijeenkomst plaats voor alle raads- en collegeleden uit de regio. Thema van deze avond was de sterke economische Triple Helix-samenwerking in de Drechtsteden. Zo'n 70 raads- en collegeleden en ambtenaren zijn bijgepraat over de samenwerking, lange termijnvisie, promotie en acquisitie voor de regio, het stimuleren van banen, bedrijfsverplaatsing en het aanjagen en faciliteren van innovatie.**

**In dit Vlugschrift een bondige terugblik op de presentaties van de verantwoordelijk bestuurders André Flach en Maarten Burggraaf en die van de partners waarmee we samenwerken: Sjoerd Vollebregt van de Economic Board Drechtsteden, Eefje Dekkers van InnovationQuarter, Jacob Klink van Werkgevers Drechtsteden, Martin Bloem van Deal Drecht Cities en Paul Vismans van ROM-D.**

**De bijeenkomst is ook opgenomen, deze kunt u [hier](#) terugkijken.**

## **Op koers richting 30.000 banen**

De digitale bijeenkomst wordt ingeleid door André Flach, samen met Maarten Burggraaf bestuurlijk verantwoordelijk

binnen de ruimtelijke-economische samenwerking voor de pijler Werken en Economie uit de Groeiagenda 2030. André Flach licht toe dat de Groeiagenda een compleet en samenhangend geheel is en dat tijdens deze avond het onderdeel Werken en Economie wordt uitgelicht. Focus ligt daarbij op de kracht van de samenwerking, zo vertelt hij: "In dit domein zijn we gek op de Triple Helix: de driehoek van overheid, onderwijs en bedrijfsleven die nodig is om doelen te realiseren. Dat werpt vruchten af, we zijn een lobbykrachtige regio die ook door Den Haag wordt gezien. De Regio Deal is daar een mooi voorbeeld van."

Eén van de ambities uit de Groeiagenda is 30.000 extra banen creëren. Hoe is het nu met de banenontwikkeling in de regio? Op drechtstedeninzicht.nl staat weergegeven hoe de groei van banen is per gemeente. Niet iedere gemeente heeft evenveel kansen, toch heeft iedere gemeente een bijdrage geleverd aan de ambitie. André Flach: "We liggen op koers. In Zuid-Holland presteren we bovengemiddeld. De totale banengroei is ongeveer 9000 banen in de afgelopen vier jaar. Sterk groeiende sectoren zijn: de zakelijke dienstverlening, ICT, Bouw en Zorg. De gevolgen van corona zijn in deze cijfers nog niet meegenomen en zijn ook nog niet bekend. De effecten hiervan zijn zeker in deze regio vaak pas op langere termijn merkbaar. Tegelijkertijd zijn er ook kansen zichtbaar; zo zien we dat bijvoorbeeld Boskalis juist sterk groeit en veel nieuwe banen toevoegt."

## 30.000 EXTRA BANEN



## Bouwen aan een sterke economie

Maarten Burggraaf gaat vervolgens in op de pijlers waarop de inzet van overheid, onderwijs en bedrijfsleven zijn gericht: Human Capital, Innovatie en Vestigingsklimaat.

### Human Capital

Deze bestuursperiode wordt hard aan Human Capital getrokken, ook samen met de Economic Development Board en de Werkgevers Drechtsteden. Op die manier zorgen we ervoor dat de sectoren van de toekomst op lange termijn kunnen blijven voorzien in de vraag naar goed opgeleide en wendbare werknemers. Het gaat hierbij om een vraag op alle niveaus, van mbo tot wo. Samen met regionale werkgevers en onderwijsaanbieders is het belangrijk om te blijven investeren, ook als het even wat minder is. Maarten Burggraaf: "Het is van belang nu te bouwen om te zorgen dat wanneer de vraag groter is, de mensen klaarstaan." Dordrecht Academy springt in het oog, waar tweejarige bacheloropleidingen zullen worden aangeboden. De ambitie is om in september te starten vanaf de campus Leerpark.

### Innovatie

Al langer onderdeel van onze regionale inzet is Innovatie. Met instrumenten als het MKB-Katalysatorfonds wordt hierin geïnvesteerd.

Maarten Burggraaf: "Voor dit fonds is het dit jaar het lustrumjaar. Ieder jaar weer worden er hiermee bedrijven uit de hele regio geholpen, mooi verspreid over de zeven Drechtsteden. De selectiecommissie bestaat uit ondernemers uit de hele regio." Ook benoemt Maarten Burggraaf het belang van samen als overheid, onderwijs en bedrijfsleven investeren in innovatie. Met de Innovatie Roadmaps wordt hier dankzij de Regio Deal nu verder vorm aan gegeven.

### Vestigingsklimaat

Om nieuwe bedrijven naar de Drechtsteden te halen, is het vestigingsklimaat belangrijk. Investeren in goed wonen, werken en recreëren in de regio hangt hier met elkaar samen. Belangrijk onderdeel hierbij is dat bedrijven op de juiste plaats worden gevestigd. Dat betekent bestaande terreinen beter benutten en zorgen dat zittende bedrijven kunnen blijven groeien. Soms betekent dat ook verplaatsen. In samenspel met ROM-D zijn daarop al mooie resultaten geboekt.

Tot slot gaat Maarten Burggraaf ook nog in op de gevolgen van corona voor ondernemers: "André stipte het al aan: de gevolgen op lange termijn kunnen we nog niet overzien. Natuurlijk hebben bedrijven en werknemers het moeilijk. Het is goed om te zien dat we als wethouders in nauw contact staan met de eigen ondernemers en ondernemersverenigingen. Regionaal delen we signalen en proberen we ook samen op te trekken in de lokale maatregelen. Met het regionale mobiliteitsteam KICKSTART Drechtsteden, waarin partners uit het sociale domein samenwerken, zetten we al een belangrijk instrument in om bij dreigend faillissement of ontslag, werknemers door te plaatsen of om te scholen naar sectoren waar vraag is naar personeel."



## Vijf presentaties van onze partners die bijdragen aan de gezamenlijke aanpak

### Samen vernieuwen en de transitie van de Drechtsteden voortzetten Sjoerd Vollebregt, Economic Development Board

“De trends en ontwikkelingen die spelen in de regio versterken dat we integraal moeten denken. En die weg is goed ingezet”, stelt Sjoerd Vollebregt van de Economic Development Board Drechtsteden. “Samen geven we kleur aan de Groeiagenda, je hebt elkaar nodig. En die slimme samenwerking, met Human Capital en Innovatie als rode draad, is essentieel om te kunnen vernieuwen en de transitie van de regio voort te zetten. De wil om van de Drechtsteden een succes te maken als industriële motor van de Rotterdamse Metropool is opgevallen, ook buiten de regio. De kracht die dit gebied heeft kan verder ontsloten worden met nationaal belang. Er zijn hiervoor sterke bouwstenen ontwikkeld: de Innovatie Roadmaps, Dordrecht Academy en Drecht Cities Young Professionals. Hiermee kunnen we ons gereed maken voor de toekomst. Er is hiervoor een sterk ecosysteem nodig van mensen, kennisinstellingen, overheid en bedrijven (groot, midden en kleinbedrijf) én het is belangrijk dat we vernieuwende denkers vasthouden in dit gebied.”

### Trends en ontwikkelingen versterken dat we integraal moeten denken.

- Combineren thuiswerken en zakelijk
- Innovatiekracht zit in de bedrijven
- Fundamenteel onderzoek door universiteiten
- Industriebeleid komt terug
- Technologieën dicht bij huis toepassen
- Grenzen vervagen in Triple & Quadruple Helix

### Met Innovatie Roadmaps onderweg naar resultaten

#### Eefje Dekkers, InnovationQuarter

Vervolgens gaat Eefje Dekkers namens InnovationQuarter in op de Innovatie Roadmaps, een programma dat dankzij de Regio Deal Drechtsteden-Gorinchem is opgestart. Het bestaat uit 5 Roadmaps: Duurzaam Varen, Delta Technology, Zorg Innovatie, Digital Mainport en Smart Manufacturing. Eefje Dekkers: "Op elke Roadmap zit een business developer die per Roadmap een Triple Helix stuurgroep aan het vormen is. We bevinden ons nu in de fase waarbij de focus ligt op het vormgeven van de samenwerking. Uiteindelijk leidt deze samenwerking tot concrete projecten, zodat er na 3 jaar resultaten zichtbaar zijn." Hoe dragen de business developers daaraan bij? Onder meer door samenwerking in de keten te organiseren, het faciliteren van een samenwerking binnen de Triple Helix en door slim gebruik te maken van initiatieven, subsidies en fondsen die er al zijn. Ook zoeken de business developers naar beschikbare technologie die we in de Drechtsteden in kunnen zetten voor concrete toepassingen en zorgen zij voor het goed op orde hebben van marketing en PR.

Over elke Roadmap wordt kort verteld wat de visie is, hoe de Triple Helix stuurgroep eruit ziet en welke activiteiten er plaatsvinden. De vijfde Roadmap Digital Mainport heeft een overkoepelend doel. "Digitalisering is als een satéprikker door elke Roadmap verweven." Eefje Dekkers concludeert tot slot: "We werken goed met elkaar samen en zorgen voor aansluiting in de Drechtsteden. Met de Innovatie Roadmaps zetten we een goede stap richting de ambities."



### Regionaal krachtig collectief met resultaat

*Jacob Klink, Werkgevers Drechtsteden en Federatie Ondernemersverenigingen Drechtsteden*

"Als regio ben je iets, alleen ben je niets." Dat is hoe Jacob Klink de regionale aanpak omschrijft van de Federatie van Ondernemersvereniging, waarin alle Drechtstedelijke ondernemersverenigingen een collectief vormen. "Want de thema's die bij hen allen spelen hebben regionale raakvlakken. Denk aan bereikbaarheid, digitalisering, milieu en arbeidsmarkt. De aanpak hierin is ondernemerschap gedreven. Waarbij we, om te kunnen groeien als regio, niet alleen onderling samenwerken, maar ook met ondernemers, stakeholders, onderwijs en overheid (regionaal, provinciaal en landelijk). En dat samenwerken vraagt lef. Want het is essentieel om verder te kijken dan de eigen schaduw met oog voor de belangen van anderen, die soms tegenover de eigen belangen staan."

Hierbij proberen we groot te denken en zetten we innovatie in. Zo creëren we een krachtig collectief, mét resultaat. Tijdens zogeheten innovatietafels, waarbij de samenwerkende partijen samenkomen en daarin input brengen én halen, zijn inmiddels concrete afspraken gemaakt en projecten gerealiseerd."

### Speelveld

- Samen creëren we een speelveld
- Via innovatietafels
- Vooraf spreken we helder uit:
  - Wat kom je halen?
  - Wat kom je brengen?
- Voorloper:
  - Omgevingsdienst Zuid-Holland-Zuid
- Wegen belangen:
  - Soms tegenover elkaar
  - Soms elkaar de bal toe spelen
  - Maar altijd met resultaat voor ogen

### Welvaart stimuleren, banen behouden en kansen creëren

*Martin Bloem, Deal Drecht Cities*

"Uiteindelijk hebben we een gezamenlijk 'iets' waar we voor staan, en dat is de economische welvaart van de regio stimuleren, banen behouden en kansen creëren", vertelt Martin Bloem van Deal Drecht Cities. Als kerntaak richt Deal zich op de promotie en acquisitie van de regio. Als voorbeeld laat Martin Bloem een video zien, waarin een compilatie wordt getoond van wat we zoal in de Drechtsteden doen en hoe dat door mensen wordt gemaakt. Met de nadruk op mensen. "Je kan een groot, succesvol bedrijf zijn, maar uiteindelijk zijn het de mensen die het doen." De promotie is vaak in het Engels, omdat de sectoren die Deal bedient meestal internationaal actief zijn. De video is [hier](#) te zien. Met onder meer deze zelfgeproduceerde videoproducties valt de regio op."



“De manier waarop wij proberen impact te maken is door een continue stroom van informatie te tonen over dingen die in de regio gebeuren.” Voor de acquisitie in de regio werkt Deal nauw samen met diverse partners. Deal richt zich sterk op een aantal sectoren, waaronder Maritiem, Smart Industry en Logistiek. Er is veel vraag naar locaties, met name oeverlocaties. Met gemeenten wordt er daarom continu gekeken naar maatwerk om geschikte locaties te vinden of her te gebruiken.

Naast deze kerntaken speelt Deal ook een rol in de Regio Deal. Zo participeert Deal in Personenvervoer over water en via de business developers op de Innovatie Roadmaps Delta Technology en Digital Mainport. “Deal biedt synergievoordelen en samen met Werkgevers Drechtsteden biedt het een uitstekend netwerk aan innovatieve bedrijven.”



### De kracht van samen uitvoeren *Paul Vismans, ROM-D*

“We maken geen beleid, we voeren het beleid uit”, vertelt Paul Vismans van de Regionale Ontwikkelingsmaatschappij van de Drechtsteden. “Onze doelstellingen zijn bekend: we hebben primair een maatschappelijk doel, waarin we werkgelegenheid creëren door vooral goede bedrijfslocaties te ontwikkelen en te optimaliseren door het verschuiven van bedrijven. Daarnaast clusteren we maritieme bedrijven die gebruik maken van het water. En verbeteren we de kwaliteit van de oevers.

Zo leveren we een bijdrage aan de 30.000 extra banen in de Drechtsteden. Wij nemen hierin een onafhankelijke rol en adviseren en koppelen bedrijven en overheden aan elkaar, met een zeer sterke focus op uitvoering van complexe bedrijventerreinprojecten. Vaak zijn dit risicodragende projecten, die alleen slagen met commitment van mensen en organisatie. Dat doen we met een flexibel, maar hecht team waar veel expertise aanwezig is. Daarbij is de voorwaarde van succes een intensieve samenwerking tussen de gemeenten, DEAL en ROM-D. En die is aanwezig!”

### Voorbeeld ‘casus Loveld terrein’

- ROM-D niet risicodragend maar namens gemeente optredend als adviseur, gesprekspartner en onderhandelaar richting initiatiefnemers;
- Gemeente brengt grond in ten gunste van een marktinitiatief om het gebied opnieuw te ontwikkelen tot cluster van nautisch-maritieme bedrijvigheid, inclusief nieuwe OV-ontsluiting cluster;
- Investerings vanuit de markt: > € 35 mln;
- Aantal arbeidsplaatsen: 200 – 250.



### We hebben goud in handen met de samenwerking in onze regio

Maarten Burggraaf sluit tot slot de bijeenkomst af met een samenvatting: “Het is bijzonder om de samenhang te zien binnen de Drechtsteden, waarin gezamenlijk wordt gewerkt aan het realiseren van die 30.000 extra banen en de gehele ontwikkeling van het gebied. Bedenk eens waar we over 5 jaar staan en wat we dan allemaal als regio hebben bereikt, als je ziet wat we nu al in korte tijd voor elkaar hebben gekregen! Ik denk dat we op de goede weg zitten. En dat we goud we in handen hebben met de samenwerking van deze partijen in en voor de regio.”

## We zijn op de goede weg

Terugkijkend op de bijeenkomst concludeert André Flach: “De Drechtsteden hebben een sterk economisch netwerk, gebaseerd op een doorgevoerde samenwerking, op alle terreinen, tussen onderwijs, bedrijven en zeven -en soms meer- gemeenten. Er liggen kansen in de verbetering van oevers, innovatie en opleidingen. Doel: meer banen en meer brede welvaart. Er is nog veel te doen, maar we zijn op de goede weg!”

## Terugkijken

De opname van de bijeenkomst is [hier](#) terug te zien.

## Presentatie

- [Werken & Economie als onderdeel van Groeiagenda 2030, André Flach en Maarten Burggraaf](#)
- [Economic Board Drechtsteden, Sjoerd Vollebregt](#)
- [InnovationQuarter, Eefje Dekkers](#)
- [Werkgevers Drechtsteden, Jacob Klink](#)
- [Deal Drecht Cities, Martin Bloem](#)
- [ROM-D, Paul Vismans](#)