

Beste leden van de CDA-fractie,

De werkgeverscommissie heeft kennisgenomen van uw brief (A01-15022024) over de “werkomgeving griffie”. De inhoud ervan hebben wij als commissie op 18 januari jl., in het bijzijn van de burgemeester, met uw fractievoorzitter de heer van den Dool, doorgesproken. Kennelijk hebben wij als werkgeverscommissie de zorgen van uw fractie bij uw voorzitter niet kunnen wegnemen. Hierbij reageren wij op enkele aspecten in uw brief, te weten de vorm en enkele van uw beweringen.

Vorm

Te beginnen met de vorm. Door te kiezen voor een mail en vervolgens voor een (openbare) brief, kunnen personen beschadigd worden en kan er een gevoel van onveiligheid ontstaan. Bovendien is het niet toegestaan om de motivatie van vertrek van medewerkers alsook de inbreng van fracties op het functioneren van de griffie openlijk te bespreken. De werkgeverscommissie vindt het jammer dat de CDA-fractie, ondanks verzoeken vanuit de burgemeester en de commissie om dit niet op deze manier te doen, toch heeft gedaan.

Beweringen

Over uw beweringen het volgende:

1. De CDA-fractie schrijft: *“Wij constateren dat de omschreven onveilige situatie nog steeds voortduurt en opnieuw één of meer griffiemedewerkers om deze reden vertrekken.”*

Onveiligheid is niet de reden dat één of meer griffie medewerkers zijn vertrokken. Dit is besproken met uw fractievoorzitter op 18 januari jl. en onderbouwd toegelicht. Enkele medewerkers op de griffie hebben de commissie laten weten om persoonlijke redenen te willen stoppen. De griffier heeft aangegeven dat haar vertrek uit de gemeente Papendrecht met een persoonlijk gevoel dat de rol haar niet of onvoldoende past.

2. De CDA-fractie schrijft: *“Deze zomer is door enkele fractievoorzitters het vertrouwen in de griffier opgezegd. Ook deze griffier is nu vertrokken.”*

Er zijn geen fractievoorzitters geweest, die het vertrouwen hebben opgezegd in de griffier. Het functioneren van de griffier is in de reguliere functioneringsgesprekken met de fractievoorzitters wel ter discussie gesteld.

De resultaten van deze gesprekken, de feedback over het functioneren van de griffier en de daarmee samenhangende verbeterpunten, zijn vervolgens met de fractievoorzitters en de griffier besproken. De griffier stemde daarop in om aan deze punten te werken. De werkgeverscommissie heeft daarbij de griffier de volledige ruimte gegeven om naar eigen kennis en inzicht aan de verbeterpunten te werken. Daarna zijn de fractievoorzitters wederom geïnformeerd. De griffier heeft desondanks kort hierna besloten, te willen stoppen.

3. De CDA-fractie schrijft: *“Er zal eerst een veilige werkomgeving nodig zijn. Gezien de lange periode waarin dat nog niet is gelukt, verwachten we dat dit niet eenvoudig is te herstellen. Er is daarom een concreet plan nodig met heldere afspraken. Of dat zal helpen om de toon van e-mails, reacties op adviezen van de griffie en de communicatie tijdens vergaderingen zal verbeteren, blijft voor ons de vraag.”*

De noodzaak voor een veilige werkomgeving voor de griffie moet voor wat betreft de werkgeverscommissie een vanzelfsprekendheid zijn. Overigens geldt dat ook voor de werkomgeving van de raad. De werkgeverscommissie erkent dat de griffier zich niet altijd comfortabel en vrij heeft gevoeld bij de bestuurscultuur van Papendrecht. De griffier heeft echter niet haar sleutelpositie willen inzetten om hierop een positieve invloed uit te oefenen. De werkgeverscommissie heeft de griffier hierin wel gestimuleerd en volledige steun toegezegd. Als huidige werkgeverscommissie hebben wij samen met de griffier en de raad willen bouwen aan een sterk griffieteam en een raad die goed in positie is.

Toekomst

Voor wat betreft de toekomst van de griffie heeft de werkgeverscommissie het profiel voor de vacature voor de interim griffier (tot februari 2025) besproken in het fractievoorzittersoverleg om de noodzakelijke basis op te bouwen. De werkgeverscommissie zal de komende periode gebruiken om opnieuw op te halen wat men verwacht van een vaste griffier om zo tot een goed profiel te komen, die past bij de wensen en eisen die de raad stelt aan de functie.

Wij kijken uit naar constructieve gesprekken en laten we vooral met elkaar in gesprek blijven.

Met vriendelijke groet,

Dirk

Hendrika

Ad

Derya