

Urgente Oproep tot Ingrijpen bij ROC Da Vinci College: Stagediscriminatie, Structurele Misstanden en Angstcultuur

Uitsluitend per mail voor onze veiligheid

Geachte gemeenteraad,

Wij, een groep bezorgde medewerkers en docenten van het ROC Da Vinci College, voelen ons genoodzaakt deze brandbrief te sturen over structurele misstanden binnen onze onderwijsinstelling. Uit angst voor intimidatie, disciplinaire maatregelen of zelfs ontslag, vragen wij uw begrip voor onze anonimiteit.

Het Da Vinci College kampt met ernstige structurele problemen die verstrekkende gevolgen hebben voor studenten én medewerkers. De kern van deze problemen betreft het hardnekkig negeren van stagediscriminatie, het onderdrukken van studenten die klachten aandurven te uiten, en een cultuur waarin samenwerking met externe partijen belangrijker wordt geacht dan het welzijn van onze studenten. Dit alles gebeurt in een sfeer van angst, waar zowel studenten als medewerkers die misstanden aankaarten, worden ontmoedigd, geïntimideerd en soms zelfs weggestuurd tot zover dat CvB aangiftes tegen deze studenten uitschrijft.

1. Stagediscriminatie wordt structureel genegeerd

Binnen het Da Vinci College is stagediscriminatie een structureel probleem. Studenten met een migratieachtergrond of bepaalde achternamen worden consequent geweigerd bij stagebedrijven, maar de school onderneemt zelden of nooit concrete stappen om deze discriminatie aan te pakken. In plaats van te strijden voor gelijke kansen voor álle studenten, kiest de school er keer op keer voor om de “goede verstandhouding” met stagebedrijven te beschermen – zelfs als dat ten koste gaat van de studenten.

2. Studenten worden monddood gemaakt en gestraft

Studenten die melding maken van stagediscriminatie of andere misstanden krijgen niet de steun die zij verdienen. In tegendeel: klagers worden liever stilgehouden of zelfs als “lastig” weggezet. In een recent geval is een student die publiekelijk aandacht vroeg voor stagediscriminatie, niet alleen fel tegengewerkt door de school, maar uiteindelijk ook tactisch geschorst en verwijderd. Alles wees erop dat het College van Bestuur koste wat het kost van deze student af wilde, in plaats van samen te zoeken naar een oplossing of structurele verbetering. Dit is niet alleen een schending van het recht op onderwijs en vrije meningsuiting, maar ondermijnt het vertrouwen in de school als veilige plek.

3. Samenwerking belangrijker dan studentenwelzijn

De belangen van samenwerkingspartners en externe bedrijven wegen structureel zwaarder dan het mentale welzijn van onze studenten. Er wordt meer waarde gehecht aan het “tevreden houden” van stagebedrijven dan aan het opkomen voor kwetsbare studenten die hun toekomst zien verdwijnen door discriminatie en uitsluiting. Het gevolg is dat steeds meer studenten zich ongehoord en onveilig voelen, met alle gevolgen van dien voor hun motivatie, zelfvertrouwen en mentale gezondheid.

4. Medewerkers en docenten durven niet te spreken

Wij signaleren onder collega's een toenemende angstcultuur. Medewerkers en docenten die zich uitspreken over stagediscriminatie, onveiligheid of het onrechtmatig sanctioneren van

studenten, worden systematisch geïntimideerd of met ontslag bedreigd. De sfeer is zodanig dat velen zich genooddaakt voelen te zwijgen om hun baan niet te verliezen. Er is geen onafhankelijk vertrouwenspersoon waar veilig gemeld kan worden; meldingen belanden via interne wegen vaak alsnog bij het management.

5. College van Bestuur weigert dialoog en verbetering

Het College van Bestuur stelt zich niet open voor kritische geluiden, noch voor constructieve voorstellen tot verbetering. Klachtenprocedures zijn niet transparant, worden vertraagd of leiden zelden tot verandering. In plaats van te werken aan structurele oplossingen, worden melders en klagers uit de organisatie gewerkt of genegeerd. Dit leidt tot verdere polarisatie, verlies van vertrouwen en een onhoudbare situatie.

Oproep tot directe actie

Wij roepen het College van Bestuur en de gemeenteraad met klem op om:

1. **Een onafhankelijk onderzoek** te laten uitvoeren naar stagediscriminatie, de klachtenprocedure en de cultuur op het ROC Da Vinci College, met oog voor de positie van zowel studenten als medewerkers.
2. **Veilig melden** te garanderen via een externe, onafhankelijke vertrouwenspersoon.
3. **Het welzijn van studenten centraal** te stellen in het beleid, boven de belangen van externe partners.
4. **Herstel van weggestuurde studenten** en bescherming van klokkenluiders, zodat openheid en rechtvaardigheid weer leidend zijn binnen onze instelling.
5. **Structurele maatregelen** te nemen tegen stagediscriminatie, met harde afspraken richting stagebedrijven en een actief handhavingsbeleid.

Het is vijf over twaalf. Zonder directe en structurele hervorming stevent het Da Vinci College af op een vertrouwenscrisis, met blijvende schade voor de reputatie van de school, het welzijn van studenten en de werkzekerheid van betrokken medewerkers.

Met bezorgde groet,

Een groep anonieme bezorgde medewerkers en docenten van het ROC Da Vinci College
