

Beste raadsleden,

Op woensdagavond 19 mei hebben de directeuren Ronald Visser (OZHZ), Cees Vermeer (DG&J) en Caren Frentz (VRZHZ) presentaties gehouden over hun begrotingen. Deze digitale bijeenkomst was druk bezocht. Het was mogelijk twee van de drie presentaties te volgen en de deelnemers konden vooraf hun voorkeur aangeven. Heeft u één of meerdere presentaties gemist of wilt u het nog eens terugzien? Dan ontvangt u hierbij de linkjes naar de opnames van het plenaire deel en de drie presentaties.

Plenair: <https://we.tl/t-HQDh8m7BDf>

Deelsessies: <https://we.tl/t-VnXLwXfZ2R>

Ook hebben wij de presentaties als handout toegevoegd.

Met vriendelijke groet,

M.P. (Marieke) Stegeman  
Directie- management ondersteuning

Werkdagen: dinsdag, woensdag, donderdag



Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid

Johan de Wittstraat 140, 3311 KJ, Dordrecht  
Postbus 550, 3300 AN Dordrecht  
[www.ozhz.nl](http://www.ozhz.nl)

[Directiesecretariaat@ozhz.nl](mailto:Directiesecretariaat@ozhz.nl)  
078 770 3027  
06 44630367

Is deze mail niet voor u bedoeld? Laat dit aan de afzender weten en verwijder de mail. Aan dit bericht kunt u geen rechten ontleen.

## Begroting 2022 Dienst Gezondheid & Jeugd in één oogopslag

### Beste lezer,

De Gemeenschappelijke Regeling Dienst Gezondheid & Jeugd (GR ZHZ) is een samenwerkingsverband van de 10 gemeenten in Zuid-Holland Zuid. De gemene deler van de GR is dat de wettelijke taken op een effectieve en efficiënte manier worden uitgevoerd. Dit gebeurt op basis van de behoeften van gemeenten en van geconstateerde maatschappelijke ontwikkelingen.

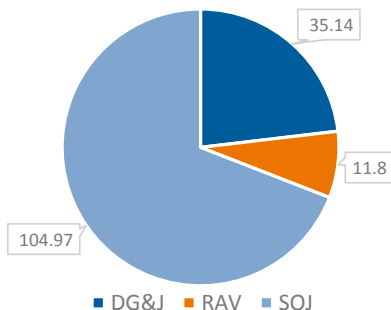
Onder de gemeenschappelijke regeling Dienst Gezondheid & Jeugd vallen de onderdelen: Dienst Gezondheid & Jeugd (DG&J) en de Serviceorganisatie Jeugd (SOJ).

De DG&J levert de basisvoorziening voor publieke gezondheid en borgt het recht op onderwijs. Onder de DG&J vallen de GGD ZHZ, Leerplicht en Voortijdig Schoolverlaten en Veilig Thuis.

De Serviceorganisatie Jeugd (SOJ) is een regieorganisatie voor de uitvoering van de taken van de jeugdwet in Zuid-Holland Zuid.

In de begroting 2022 zijn voor de RAV (Regionale Ambulance Voorziening) personeels- en werkgeverskosten opgenomen. De RAV is per 1 januari 2019 ondergebracht in de coöperatie Ambulancezorg ZHZ (CAZ-ZHZ). In verband met hoge overgangskosten blijven medewerkers, die al voor 1 april 2018 in dienst waren bij de DG&J, ook in de nieuwe situatie nog in dienst bij de GR DG&J.

Met deze begroting in één oogopslag krijgt u inzicht in onze organisatie, onze doelen en hoe wij hieraan invulling geven. Kort gesteld: voor wie doen we het, waarom en met welke middelen.



### We doen ons werk voor 10 gemeenten met aantal:



Inwoners  
459.391

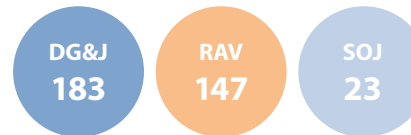


Jeugdigen (0-19)  
99.814



Leerlingen  
70.023

### Met de inzet van aantal FTE:



### Wat zijn onze doelstellingen?

#### Publieke gezondheid

- Voorkomen en bestrijden van infectieziekten
- Adviseren over gezondheidseffecten van milieuvraagstukken
- Bevorderen kwaliteit kinderopvang
- Beschermen van de gezondheid bij crisis en rampen
- Preventieve publieke gezondheid: bevorderen van een gezonde leefstijl
- Coördinatie van de preventieve Openbare Geestelijke Gezondheidszorg, (preventieve) zorg voor kwetsbare personen

#### Veilig Thuis

- Zorgen voor bescherming bij kindermishandeling en huiselijk geweld
- Voorkomen en verminderen van sociale uitsluiting
- Verbeteren van de kwaliteit van leven van kwetsbare groepen in de samenleving

#### Onderwijs

- Waarborgen van het recht op onderwijs
- Bieden van perspectief op onderwijs of een passend leerwerktraject

#### Jeugdgezondheidszorg

- Realiseren van een stevige en verbindende jeugdgezondheidszorg in de regio Zuid-Holland Zuid

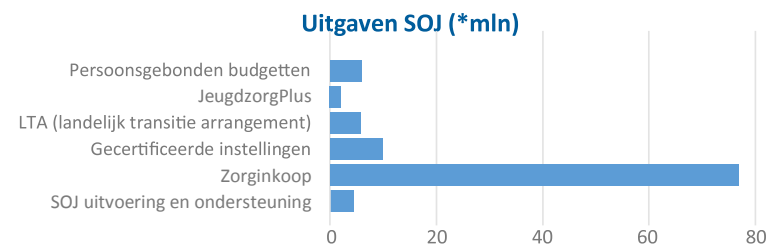
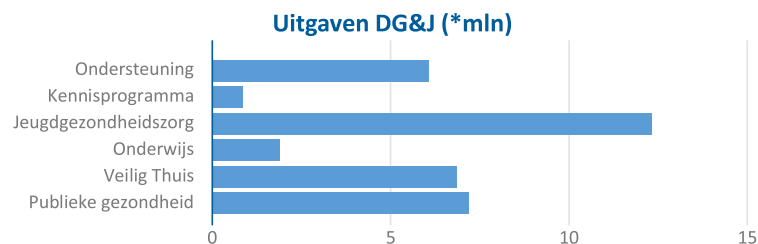
- Uitvoering geven aan het basispakket Jeugdgezondheidszorg (JGZ) en het Rijksvaccinatieprogramma

#### Kennisprogramma

- op basis van epidemiologische analyses gemeenten inzicht te geven in en adviseren over diverse aspecten van de gezondheidstoestand en gezondheid bevorderende en -bedreigende factoren

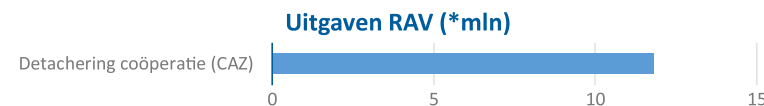
#### SOJ

- Uitvoering taken van de Jeugdwet in Zuid-Holland Zuid
- Mogelijk maken van sturing op effectieve, kwalitatief goede en doelmatige jeugdhulp door de gemeenten in Zuid-Holland Zuid



#### Bestuur

De GR DG&J kent een algemeen bestuur (AB) en een dagelijks bestuur (DB). Het AB bestaat, naast de voorzitter, uit 10 leden, aangewezen door de colleges van burgemeester en wethouders van de 10 gemeenten in Zuid-Holland Zuid. De relatieve zeggenschapsverhoudingen in het AB worden bepaald op basis van de ingebrachte budgetten van de deelnemers.



De Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (VRZH) werkt elke dag aan een veilige en gezonde omgeving voor de inwoners, bedrijven en bezoekers van onze regio. Hiervoor is een goede samenwerking tussen alle partijen van groot belang. De veiligheidsregio verbindt, coördineert en faciliteert alle betrokken partijen om incidenten, rampen en crises te voorkomen. Ook werken we nauw samen aan het goed voorbereiden op en het bestrijden van deze incidenten, rampen en crises. Wij anticiperen op nieuwe (vormen van) crises en nemen die op in het regionale risicoprofiel.



## Onze regio

- > **10** gemeenten
- > Ongeveer **460.000** inwoners
- > Oppervlakte: **726 km<sup>2</sup>**
- > **31** Brandweerposten
- > Veiligheidscentrum Spinel

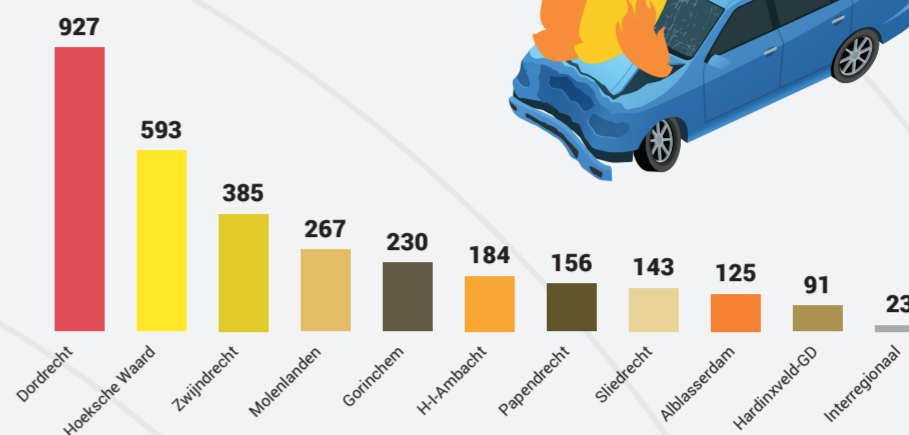
## Onze mensen

- > **314 Medewerkers: 228** mannen en **86** vrouwen
- > **703 Vrijwilligers: 658** mannen en **45** vrouwen
- > **159 Jeugdleden brandweer (12-18 jaar): 136** jongens en **23** meisjes
- > **345** piketfunctionarissen



## Incidenten

Aantal incidenten per gemeente



Gecoördineerde regionale incidentenprocedure (Grip)

- GRIP 1** (bronbestrijding) **5**  
20-03-2020 - Slidrecht  
05-07-2020 - Slidrecht  
18-08-2020 - Hoeksche Waard  
08-12-2020 - Hendrik-Ido-Ambacht
- GRIP 2** (effectbestrijding) **1**  
01-03-2020 - Gorinchem
- GRIP 3** (bevolkingszorg) **0**
- GRIP 4** (boven lokaal incident) **1**  
Vanaf 12-03-2020 - COVID-19
- GRIP 5** (interregionaal incident) **0**

## Opleidingen

Ondanks corona hebben we het aantal leergangen in 2020 op peil gehouden.

- Realistische team trainingen: **39 x 12 = totaal 468 deelnemers**
- Leergang Manschap: **4 avond + 1 dag met totaal 60 deelnemers**
- Leergang Bevelvoerder: **4 dagopleidingen met totaal 48 deelnemers**
- Leergang Instructeur: **1 dag met 12 deelnemers**
- Leergang Pompbediener: **3 avonden voor totaal 30 deelnemers**
- Leergang 25 kV (stroom veilig stellen): **1 avond met 11 deelnemers**
- Leergang Verkenningseenheid Brandweer: **2 avonden, totaal 20 deelnemers**
- Leergang Brandweer Chauffeur: **12 deelnemers (zware voertuigen)**

Gemiddelde cijfer leergangen door deelnemers **7.6**

Als alternatief voor (bij)scholingen en oefenavonden hebben wij webinars ontwikkeld om digitaal de vakbekwaamheid op peil te houden. Wij hebben op landelijk niveau een toonaangevende rol gespeeld. Vandaar de vele weergaven.

1. Uitleg Elektronische Leeromgeving en rookverspreiding	5.258
2. Aardgasincidenten	10.600
3. Knipstechnieken	9.838
4. Digitaal nabootsen en ondersteuning bij waterongeval	3.841
5. Basisprincipes van brandbestrijding	7.504
6. Incidentbestrijding waterstof en waterstofbussen	4.878
7. Gebouwconstructies bij incidentbestrijding	5.052
8. Hosemaster (slangverzorgingsproces) en LiveOp (digitaal ontsluiten info)	2.252
9. Energietransitie	2.351

### Overige

- Geëxperimenteerd met praktijk online scenariotraining voor operationele functionarissen op officiersniveau
- Lespakket ontwikkeld om vakbekwaam te worden in 2 nieuwe Tankautospuiten.
- Digitaal lespakket ontwikkeld om bepaalde gevaarlijke situaties na te bootsen.
- Ontsluiten digitale les en leerstof om vakbekwaam te blijven.

## Coronacrisis

Het jaar 2020 heeft vooral in het teken gestaan van corona. De gezamenlijke crisisorganisatie van de Geneeskundige Hulpdienstverleningsorganisatie in de regio (GHOR) en de GGD is op 30 januari al gestart met de voorbereiding op de coronacrisis.

- Dagelijks en/of wekelijks contact met Ambulancedienst, Jeugdzorg, Ziekenhuizen, Huisartsen, Verpleeg- en verzorgingshuizen, Thuiszorgcoepels, GGZ en Verstandelijk Gehandicapten locaties.
- Gezorgd voor persoonlijke beschermingsmiddelen voor de medewerkers in de zorg.
- Vraagbaak en informatiebron voor alle partners.
- Overkoepelend zorgplan opgesteld om goede zorg te blijven leveren in de slechtste scenario's.

De crisisorganisatie is vanaf maart tijdens de crisis in Regionaal Operationeel Team verband actief geweest.

- Nauw samengewerkt met hulpdiensten, gemeenten en bijvoorbeeld defensie om kwetsbaren te beschermen en de druk op de zorg zo laag mogelijk te houden.
- In contact gestaan met alle vitale functies in onze regio, zoals waterlevering en openbaar vervoer om de effecten van de crisis te beheersen en te bestrijden.
- Constant in verbinding geweest met landelijke, regionale en lokale overheden en partijen.

Zo is het werk van de veiligheidsregio's meer dan ooit zichtbaar geworden voor inwoners.

## Voorlichting

- Lespakket over brandveiligheid **39**
- Gastlessen brandveiligheid **42**
- Voorlichtingsbijeenkomst **52**
- Factsheets brandveiligheid **3**
- Digitale gastles **1**

We zijn in gesprek gegaan met woningcorporaties om 'Brandveiligheid en senioren' onder de aandacht te brengen. We hebben adviezen gegeven over brandveiligheidsbeleid, het veilig opladen, het stallen van scootmobielen en de rookmeldersplicht in 2022.

## Controles

BRZO controles	6
Periodieke controles brandveilig gebruik	208
Thema controles	49
<b>Totaal</b>	<b>263</b>

### Brandveiligheid in woongebouwen

In 2020 hebben we ingezet op de controle van 40 hoge gebouwen (>13 meter) in onze regio. Dit doen we met de Risico Analyse Monitor. Met deze methodiek zetten we in op het veiligheidsbewustzijn van gebouweigenaren en/of bewoners. Wij kijken naar het ruimtelijk profiel, de ontvluchting en toetreding, de beheersbaarheid, de bestrijdbaarheid en het gedrag en houding van de bewoners. Zo maken we inzichtelijk welke maatregelen de meeste veiligheidswinst opleveren.

## Jeugdbrandweer

- Nieuwe Regeling Jeugdbrandweer Zuid-Holland Zuid is vastgesteld. De jeugdbrandweer heeft nu opnieuw een formele plek in de veiligheidsregio en is gevestigd in Alblasserdam, Arkel, Gorinchem, Heijenoord, Numansdorp, Nieuw-Beijerland, Papendrecht, Oud-Beijerland, Slidrecht en Zwijndrecht.
- Programma Jeugdbrandweer ZHZ 2020-2024 is gereed. Helaas konden de activiteiten in 2020 vanwege corona niet doorgaan.



## Jaaroverzicht

# 2020

## uitgelicht

## Onderhoud, reparatie en APK-keuring

Via ambulancedienst	145
Via bedrijfsbrandweer en Gemeente Zwijndrecht	77
Via onze eigen kazernes	1.322

**Totaal 1.544**

Voor de permanente beschikbaarheid van ons materiaal hebben we naast Dordrecht een werkplaats in Zwijndrecht. Hiermee verkleinen we onze kwetsbaarheid.



## Informatievoorziening

Voortdurend werken wij aan het verrijken van onze informatiesystemen met de meest recente informatie van de objecten in onze regio. Zo hebben wij beter en sneller digitaal inzicht in hoe wij incidenten effectief kunnen bestrijden.

Inkomsten: **€ 47,884 miljoen**  
Uitgaven: **€ 47,879 miljoen**



## Evenementenloket

Door coronamaatregelen zijn veel evenementen afgelast. Wij hebben 382 keer geadviseerd bij aanvragen voor vergunningen.

Meldingsplichtig (nauwelijks risico)	277
Vergunning (laag risico)	93
Vergunning (verhoogd risico)	12
Vergunning (risicovol)	0
<b>Totaal</b>	<b>382</b>

## Innovatie

- Aanrijtdenserver aangekocht om ons voor te bereiden op het werken met een dynamisch dekkingsplan. Hiermee waarborgen we de beste zorg op basis van de actuele (verkeers)situatie, aangevuld met specifieke locatie informatie.
- Introductie hittemonitor, een dashboard, waarin we weerstations gekoppeld hebben aan normen. Als normen worden overschreden, dan is bekend hoe de werkwijze aangepast wordt. Hiermee hebben we de vakjuryprijs van IFV gewonnen.
- Vier nieuwe tankautospuiten aangeschaft met nuttige aanpassingen op basis van gebruikerservaringen en nieuwe soorten incidenten en technieken. Zo maken we bij het bevrijden van beknelde personen gebruik van veel stiller en schoner redgereedschap. Hierdoor hebben beknelde personen geen last meer van uitlaatgassen en kunnen zij beter communiceren met hulpverleners.
- Uitrust van de variabele voertuigbezetting, waardoor we nu flexibeler zijn en met vakbekwaam opgeleide brandweermensen operationeel inzetbaar kunnen blijven.

## Nieuw

- De bouw van de nieuwe kazeme in Papendrecht is gestart. In het voorjaar van 2021 nemen de brandweervrijwilligers en jeugdbrandweereden deze in gebruik.
- Introductie van 2 nieuwe oppervlaktereddingsteam (OVR), die worden ingezet voor alle waterongevallen. Hieraan is een uitgebreid opleidings- en oefentraject aan vooraf gegaan.



## Nazorg

Het Team Collegiale Opvang is 9 keer met collega's in gesprek gegaan.



## Aantal keuringen

- Aanstellingskeuringen: **20**
- Officierskeuringen: **22**
- Duikkeuringen: **17**
- Periodiek Preventief Medisch Onderzoek: **239**

## Advisering

Omgevingsveiligheid	99
Omgevingsvisie	11
Bereikbaarheid & bluswater	63
Omgevingsvergunning bouw	320
Omgevingsvergunning milieu	55
Omgevingsvergunning gebruik	48
Programma van Eisen installaties	141
Registratie gebruiksmelding	38
Overige adviezen	49
Vooroverleg projecten	47

**Totaal 871**



# Jaarrekening 2020 en begroting 2022

19 mei 2021



# Even voorstellen: OZHZ



Afval



Asbest



Bouw



Bodem



Brandveiligheid



Circulaire economie



Constructieve veiligheid



Energietransitie



Externe veiligheid



Evenementen



Geluid



Lucht



Natuur



Ruimtelijke ontwikkeling



Soortenbescherming



Verkeer



Vuurwerk



Water

Zie ook: <https://www.ozhz.nl/10jaar/>

# Inhoud



- Terugblik op 2020
- Begroting 2022
- Aandachtspunten
- Zienswijze

# Terugblik op 2020

- Jaarprogramma's gerealiseerd
- Extra werkzaamheden verricht
- Positief exploitatieresultaat
- Goedkeurende accountantsverklaring
- Uitdagingen uit eigen middelen
- Teruggave aan de deelnemers € 653.000



# Begroting 2022

- Sluitende meerjarenbegroting
- OZHZ volgt de regionale indexering
- Begroting is beleidsneutraal
- Inhoud via de jaarprogramma's per gemeente en programma generiek toezicht
- Ontwikkelplan



# Aandachtspunten

- Omgevingswet
- Overdracht van bodemtaken
- Wkb / legesinkomsten
- Energie-agenda
- Incidentele financiering van structurele taken



**Graag voor 10 juni  
2021 uw zienswijze  
op de begroting**



# Hoe staat het met de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (VRZHZ)

Caren Frentz – 19 mei 2021

samen voor veiligheid



veiligheids  
regiozhz



# De VRZHZ

- 10 gemeenten
- 460.000 inwoners
- 314 medewerkers
- 703 vrijwilligers
- 31 brandweerposten
- Circa 3.000 incidenten per jaar
- Begroting circa. € 46 mln



## Onze missie:

Met betrokkenheid en daadkracht werken wij samen aan veiligheid voor de mensen in Zuid-Holland Zuid. Dit doen we door te adviseren over risicobeheersing en het adequaat handelen bij incidenten, rampen en crises.

# De rol van de gemeenteraad

Wettelijke basis – rol voor de raad:

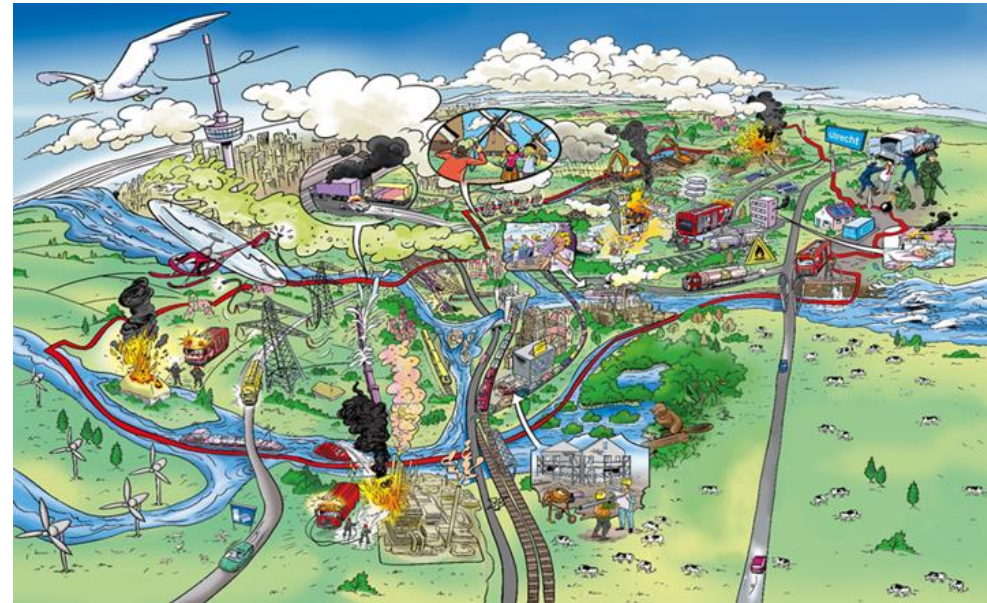
## 4-jaarlijks

- Regionaal risicoprofiel
- Regionaal crisisplan
- Beleidsplan

## Jaarlijks

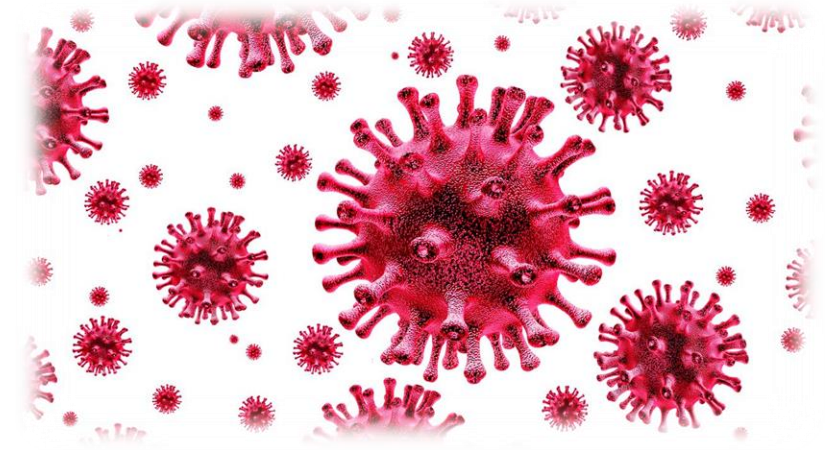
- Begroting

3



# Kenmerken 2020

- **Bestrijding Covid-19 pandemie**
- **Grote ontwikkelingen zoals:**
  - De deeltijdrichtlijn voor beroeps en vrijwilligers
  - De evaluatie van de Wet Veiligheidsregio's
  - De Omgevingswet
  - ICT en Informatiebeveiliging



Evaluatiecommissie  
Wet veiligheidsregio's



De Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (VRZHZ) werkt elke dag aan een veilige en gezonde omgeving voor de inwoners, bedrijven en bezoekers van onze regio. Hiervoor is een goede samenwerking tussen alle partijen van groot belang. De veiligheidsregio verbindt, coördineert en faciliteert alle betrokken partijen om incidenten, rampen en crises te voorkomen. Ook werken we nauw samen aan het goed voorbereiden op en het bestrijden van deze incidenten, rampen en crises. Wij anticiperen op nieuwe (vormen van) crises en nemen die op in het regionale risicoprofiel.



## Onze regio

- > 10 gemeenten
- > Ongeveer **460.000** inwoners
- > Oppervlakte: **726 km<sup>2</sup>**
- > 31 Brandweerposten
- > Veiligheidscentrum Spinel



## Onze mensen

- > 314 Medewerkers: **228** mannen en **86** vrouwen
- > 703 Vrijwilligers: **658** mannen en **45** vrouwen
- > 159 Jeugdleden brandweer (12-18 jaar): **136** jongens en **23** meisjes
- > 345 piketfunctionarissen

## Jeugd-brandweer

Nieuwe Regeling Jeugdbrandweer Zuid-Holland Zuid is vastgesteld. De jeugdbrandweer heeft nu opnieuw een formeel plek in de veiligheidsregio en is gevestigd in Alblasserdam, Arkel, Gorinchem, Heijenoord, Numansdorp, Nieuw-Beijerland, Papendrecht, Oud-Beijerland, Slidrecht en Zwijndrecht. Programma Jeugdbrandweer ZHZ 2020-2024 is gereed. Helaas konden de activiteiten in 2020 vanwege corona niet doorgaan.



## Opleidingen

Ondanks corona hebben we het aantal leergangen in 2020 op peil gehouden.

- Realistische team trainingen: 39 x 12 = totaal 468 deelnemers
- Leergang Manschap: 4 avond x 1 dag met totaal 60 deelnemers
- Leergang Bevelvoerder: 4 dagopleiding met totaal 48 deelnemers
- Leergang Instructeur: 1 dag met 12 deelnemers
- Leergang Pompbediener: 3 avonden voor totaal 30 deelnemers
- Leergang 25 kV (stroom veilig stellen): 1 avond met 11 deelnemers
- Leergang Verkenningseenheid Brandweer: 2 avonden, totaal 20 deelnemers
- Leergang Brandweer Chauffeur: 12 deelnemers (zware voertuigen)

Gemiddelde cijfer leergangen door deelnemers **7.6**

Als alternatief voor (bij) scholingen en oefenavonden hebben wij webinars ontwikkeld om digitaal de vakbekwaamheid op peil te houden. Wij hebben op landelijk niveau een toonaangevende rol gespeeld. Vandaar de vele weergaven.

1. Uitleg Elektronische Leeromgeving en rookverspreiding	5.258
2. Aardgasincidenten	10.600
3. Knijptechnieken	9.838
4. Digitaal nabootsen en ondersteuning bij waterongeval	3.841
5. Basisprincipes van brandbestrijding	7.504
6. Incidentbestrijding waterstof en waterstofbussen	4.878
7. Gebouwconstructies bij incidentbestrijding	5.052
8. Hosemaster (slangverzorgingsproces) en LiveOp (digitaal ontsluiten info)	2.252
9. Energietransitie	2.351

- Overige**  
Geëxperimenteerd met praktisch online scenariotrainning voor operationele functionarissen op officiersniveau  
• Lespakket ontwikkeld om vakbekwaam te worden in 2 nieuwe Tankautosputten  
• Digitaal lespakket ontwikkeld om bepaalde gevaarlijke situaties na te bootsen.  
• Ontsluiten digitale les en leerstof om vakbekwaam te blijven.

## Aantal keuringen

- Aanstellingskeuringen: **10**
- Officierskeuringen: **22**
- Duikkeuringen: **17**
- Periodiek Preventief
- Medisch Onderzoek: **239**

## Advisering

Omgevingsveiligheid	99
Omgevingsvisie	11
Bereikbaarheid & bluswater	63
Omgevingsvergunning bouw	320
Omgevingsvergunning milieu	55
Omgevingsvergunning gebruik	48
Programma van Eisen installaties	141
Registratie gebruiksmelding	38
Overige adviezen	49
Vooroverleg projecten	47

Totaal **871**

## Coronacrisis

Het jaar 2020 heeft vooral in het tekent gestaan van corona. De gezamenlijke crisisorganisatie van de Geneeskundige Hulpdienstverleningsorganisatie in de regio (GHOR) en de GGD is op 30 januari al gestart met de voorbereiding op de coronacrisis.

- Dagelijks en/of wekelijks contact met Ambulancedienst, Verpleeg- en Verzorgingshuizen, Huisartsen, Verpleeg- en Verzorgingshuizen, Thuiszorgkooptien, GGZ en Verstandelijk Gehandicapten locaties.
- Gezorgd voor persoonlijke beschermingsmiddelen voor de medewerkers in de zorg.
- Nauw samen gewerkt met hulpdiensten, gemeenten en bijvoorbeeld defensie om kwetsbaren te beschermen en de druk op de zorg zo laag mogelijk te houden.
- In contact gestaan met alle vitale functies in onze regio, zoals waterlevering en openbaar vervoer om de effecten van de crisis te beheersen en te bestrijden.
- Constant in verbinding geweest met landelijke, regionale en lokale overheden en partijen.
- Zo is het werk van de veiligheidsregio's meer dan ooit zichtbaar geworden voor inwoners.

## Voorlichting

- Lespakket over brandveiligheid **39**
- Gastlessen brandveiligheid **42**
- Voorlichtingsbijeenkomst **52**
- Factsheets brandveiligheid **3**
- Digitale gastles **1**

We zijn in gesprek gegaan met woningcorporaties om 'Brandveiligheid en senioren' onder de aandacht te brengen. We hebben adviezen gegeven over brandveiligheidsbeleid, het veilig opladen, het stallen van scoot- en mobiele en de rookmeldersplicht in 2022.

## Controles

BRZO controles	6
Periodieke controles brandveilig gebruik	208
Thema controles	49
Totaal	<b>263</b>

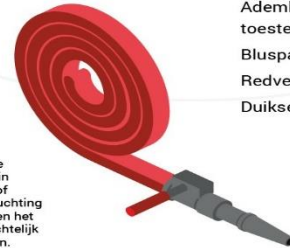
Brandveiligheid in woongebouwen  
In 2020 hebben we ingezet op de controle van 40 hoge gebouwen (>13 meter) in onze regio. Dit doen we met de Risico Analyse Monitor. Met deze methodiek zetten we in op het veiligheidsbewustzijn van gebouweigenaren en/of bewoners. Wij kijken naar het ruimtelijk profiel, de ontvankelijkheid en toetreding, de beheersbaarheid, de bestrijdbaarheid en het gedrag en houding van de bewoners. Zo maken we inzichtelijk welke maatregelen de meeste veiligheidswinst opleveren.

# Jaaroverzicht 2020 uitgelicht



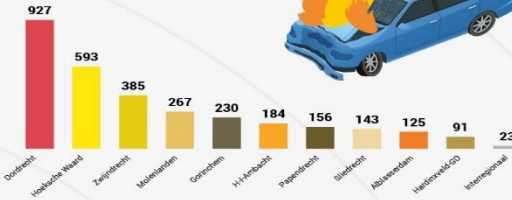
## Onderhoud, schoonmaak en keuringen beschermingsmiddelen en -uitrusting

- Cilinders **13.893**
- Gelaatstukken **9.644**
- Ademlucht-toestellen **1.305**
- Bluspakken **3.906**
- Redvesten **389**
- Duiksets **669**



## Incidenten

Aantal incidenten per gemeente



Aantal incidenten: **3.124**

Brand binnen- en buitenbrand (bijv. containers, auto's, afval etc.)	<b>1.208</b>
Dienstverlening zoals opsluiting, diert in problemen, hulp politie	<b>358</b>
Leefmilieu wateroverlast, stormschade	<b>490</b>
Alarm door onze meldkamer, particulier alarm, CO-meldingen	<b>356</b>
Ongeval letsel bij verkeersongeval, schip of watersporter in problemen	<b>408</b>
Gezondheid bijvoorbeeld reanimaties	<b>281</b>
Verkeer veelal reiniging wegdek, ook 1 x een afgevallene lading	<b>13</b>
Veiligheid en openbare orde assistentie bij explosiegevaar, lijkvinding e.d.	<b>8</b>
Onbekend	<b>2</b>

## Evenementenloket

Door coronamaatregelen zijn veel evenementen afgelast. Wij hebben 382 keer geadviseerd bij aanvragen voor vergunningen.

Meldingsplichtig (nauwelijks risico)	277
Vergunning (laag risico)	93
Vergunning (verhoogd risico)	12
Vergunning (risicovol)	0
Totaal	<b>382</b>

## Onderhoud, reparatie en APK-keuring

Via ambulancedienst	145
Via bedrijfsbrandweer en Gemeente Zwijndrecht	77
Via onze eigen kazernes	1.322
Totaal	<b>1.544</b>

Voor de permanente beschikbaarheid van ons materiaal hebben we naast Dordrecht een werkplaats in Zwijndrecht. Hiermee verkleinen we onze kwetsbaarheid.



## Informatievoorziening

Voordurend werken wij aan het verrijken van onze informatiesystemen met de meest recente informatie van de objecten in onze regio. Zo hebben wij beter en sneller digitaal inzicht in hoe wij incidenten effectief kunnen bestrijden.

## Gecoördineerde regionale incidentenprocedure (Grip)

- GRIP 1 (bronbestrijding) **5**  
20-03-2020 - Slidrecht  
08-07-2020 - Slidrecht  
25-07-2020 - Alblasserdam  
18-08-2020 - Hoeksche Waard  
08-12-2020 - Hendrik-Ido-Abbicht
- GRIP 2 (effectbestrijding) **1**  
01-03-2020 - Gorinchem
- GRIP 3 (bevolkingszorg) **0**
- GRIP 4 (boven lokaal incident) **1**  
Vanaf 12-03-2020 - COVID-19
- GRIP 5 (interregionaal incident) **0**

## Ernst incident

- Prio 1 meldingen (veel spoed, met zwaailicht en sirene) **1.463**
- Prio 2 meldingen (weil spoed, maar geen signalen) **1.646**
- Prio 3 meldingen (geen spoed) **15**

Oorzaken brand (Top 3 uit 43 brandonderzoeken)

1. Brandstichting
2. Meterkast
3. Roken



## Nazorg

Het Team Collegiale Opvang is 9 keer met collega's in gesprek gegaan.



## Innovatie

- Aanrijtdiensserver aangekocht om ons voor te bereiden op het werken met een dynamisch dekingsplan. Hiermee waarborgen we de beste zorg op basis van de actuele (verkeers)situatie, aangevuld met specifieke locatie informatie.
- Introductie hitemonitor, een dashboard, waarin we weerstanden gekoppeld hebben aan normen. Als normen worden overschreden, dan is bekend hoe de werkwijze aangepast wordt. Hiermee hebben we de vakjuryprijs van IFV gewonnen.
- Vier nieuwe tankautosputten aangekocht met nuttige aanpassingen op basis van gebruikerservaringen en nieuwe soorten incidenten en technieken. Zo maken we bij het bevrijden van beknelde personen gebruik van veel stiller en schoner redgereedschap. Hierdoor hebben beknelde personen geen last meer van uitlaatgassen en kunnen zij beter communiceren met hulpverleners.
- Uittol van de variabele voertuigbezetting, waardoor we nu flexibeler zijn en met vakbekwaam opgeleide brandweermannen operationeel inzetbaar kunnen blijven.

## Nieuw

- De bouw van de nieuwe kazern in Papendrecht is gestart. In het voorjaar van 2021 nemen de brandweervrijwilligers en jeugdbrandweereden deze in gebruik
- Introductie van 2 nieuwe oppervlaktereddingsteam (OVR), die worden ingezet voor alle waterongevallen. Hieraan is een uitgebreid opleidings- en oefentraject aan vooraf gegaan.



# Financieel resultaat 2020

<b>Financieel resultaat</b> <i>Bedragen x € 1.000</i>	
Resultaat voor onttrekking reserve transitievergoeding 5HL	-1.140
Onttrekking reserve transitievergoeding 5HL	1.145
Netto resultaat	5

Inkomsten:  
**€ 47,884 miljoen**

Uitgaven:  
**€ 47,879 miljoen**



- We gebruiken de reserve Vijfheerenlanden (5HL) om de begroting sluitend te maken.
- De werkelijke onttrekking 5HL is € 120.000 hoger dan de begrote onttrekking.
- Vanwege het lage bedrag is er geen uitkering aan gemeenten. Ook geen zienswijzeprocedure op resultaat.



# Algemeen beeld 2021 en verder

- **Goede basis in de VRZHZ**
  - ✓ Zowel organisatie als financieel, op onderdelen kwetsbaar zoals bedrijfsvoering
- **Begroting steeds realistischer**
  - ✓ Besparingen worden ingezet voor frictie 5HL => Ontwikkelingen kunnen steeds minder worden opgevangen
- **Interne opgave van € 1 – 1,5 miljoen**

=> In najaar retraite met algemeen bestuur

# Beleidsplan 2022-2025 en begroting 2022

samen voor veiligheid



veiligheids  
regiozhz



# Beleidsplan 2022-2025

- Concept juni 2021 in algemeen bestuur
- Daarna ter consultatie naar de gemeenten

## Zes focuspunten omvatten onze ontwikkeling en ons dagelijks werk:

1. Passend acteren op ons risicobeeld
2. Deskundig adviseren in risicobeheersing en verbindend regisseren in crisisbeheersing
3. Het leveren van krachtige brandweertzorg op maat door beroeps en vrijwilligers
4. Informatie gestuurd werken
5. Omgevingsgericht werken aan zelfredzaamheid
6. Wendbaar en duurzaam organiseren

# Beleidsplan: waarin onderscheiden we ons?

- Veel aanwezigheid infrastructuur
- Veel en diverse gevaarlijke stoffen via deze infrastructuur
- Geeft interessante veiligheidsvraagstukken bijvoorbeeld bouwen in de spoorzone
- Vraag om goede operationele informatievoorziening
- Vertalen naar betekenis voor onze vakbekwaamheid



# Begroting 2022 (inhoud)

## Enkele speerpunten:

- Veel aandacht voor transportveiligheid (onder andere Kijfhoek en spoorzone)
- Grote infrastructurele projecten (onder andere Heinenoordtunnel)
- Grootschalige geneeskundig ketenoefening in relatie tot digitale verstoring
- Ontwikkeling naar kenniscentrum op het gebied van brandveiligheid en omgevingsveiligheid
- Versterken bovenregionale samenwerking, bijvoorbeeld in informatievoorziening
- Brandweezorg op maat: variabele voertuigbezetting verbreden naar taken als oppervlakteredding en hulpverlening
- Haalbaarheidsonderzoek naar Risk Factory (loopt al)
- Investeren in professionele risicocommunicatie: vergroten veiligheidsbewustzijn



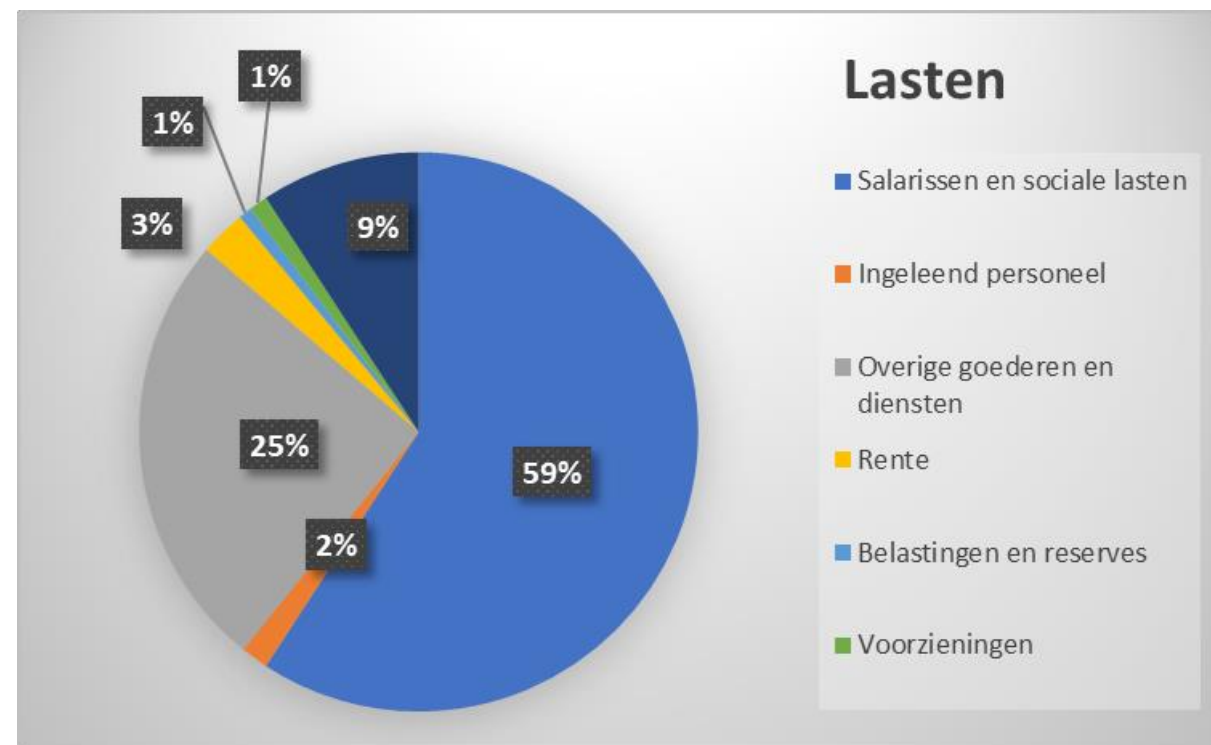
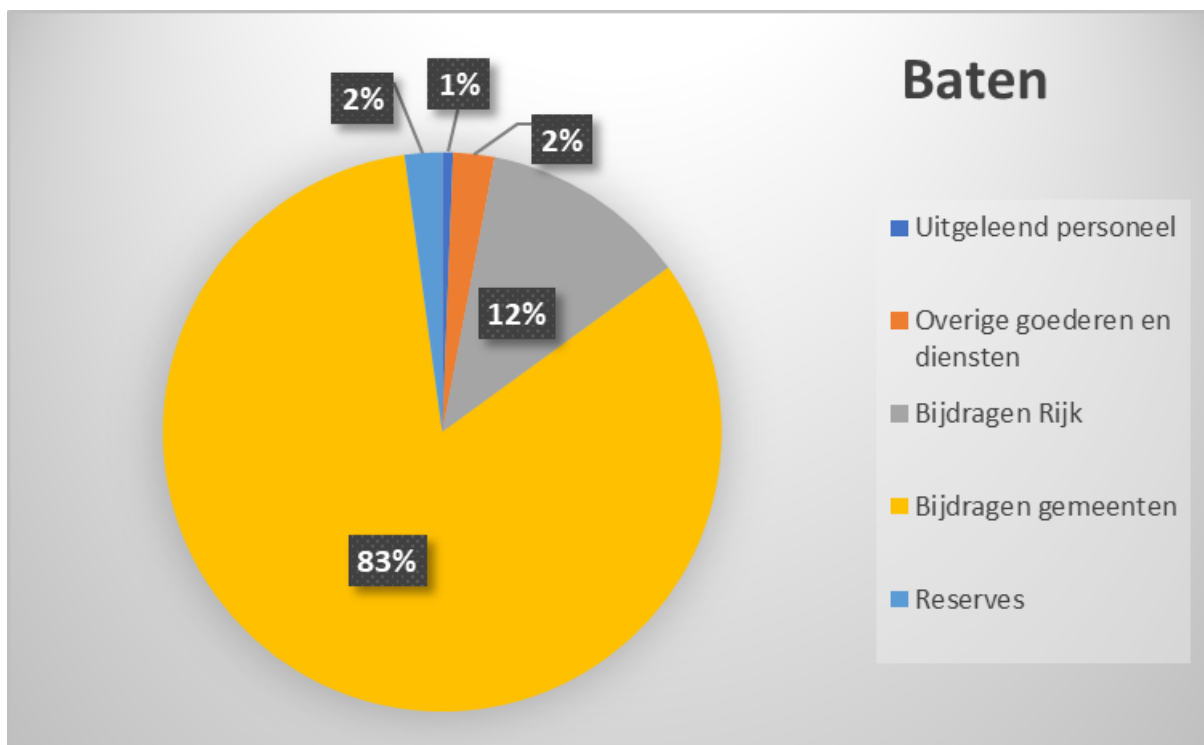
# Begroting 2022 (proces)

- Zienswijze gemeenten tot 11 juni 2021
- Vaststelling algemeen bestuur 24 juni 2021
- Bevat nog in te vullen taakstelling van circa € 1,0 mln (structureel)

**=> retraite in september met algemeen bestuur**



# Overzicht baten en lasten: totaal € 46 mln



**Vragen**

