

## Benoeming RvT-lid OZHW

**Gevraagd:** benoeming RvT-lid OZHW op bindende voordracht oudergeleding MR / GMR

**Opsteller:** College van Bestuur OZHW

**Datum vergadering:** 31 januari 2024

### **Korte toelichting:**

#### **Benoeming Den Hollander**

In verband met het aflopen van de zittingstermijn van toezichthouder Van Delft is een procedure tot werving en selectie van een nieuw RvT-lid in gang gezet. Hierbij is de vastgestelde Regeling werving en selectie leden Raad van Toezicht OZHW voor PO en VO (**bijlage 1**) gevolgd. Allereerst is een profielschets opgesteld (**bijlage 2**), waarbij - gelet op de samenstelling van de RvT – de focus ligt op een toezichthouder met expertise op het gebied van (primair) onderwijs en komend uit de regio. Daarnaast is een benoemingsadviescommissie (BAC). Deze BAC bestond uit 2 leden van de Raad van Toezicht, 1 lid van het college van bestuur, 2 leden van de (G)MR PO en VO (te weten een ouder en een personeelslid) en ondersteuning van de bestuurssecretaris.

Vervolgens is op openbare wijze geworven. De vacature is op diverse kanalen onder de aandacht gebracht en eveneens gepubliceerd in lokale media. Uit de vele reacties zijn drie kandidaten uitgenodigd voor een gesprek. Uit deze gesprekken kwam mevrouw Den Hollander als meest geschikte kandidaat uit de bus. Mevrouw Den Hollander is haar loopbaan gestart als leerkracht in het primair onderwijs en heeft vervolgens ook rollen vervuld als Hoofd Onderwijskwaliteit en bestuurder. Mevrouw Den Hollander kenmerkt zich als een nieuwsgierige en een op ontwikkeling gerichte persoon.

De BAC draagt mevrouw Den Hollander dan ook voor ter benoeming.

### **Bijlagen:**

- Regeling werving en selectie leden Raad van Toezicht OZHW voor PO en VO
- DEF 20231114 Profielschets RvT (002)



Onderwijsgroep OZHW biedt openbaar onderwijs op 16 basisscholen, 9 scholen voor het voortgezet onderwijs én een 10-14-school in de gemeenten Ridderkerk, Barendrecht, Zwijndrecht, Alblasserdam en Krimpenerwaard, Hardinxveld-Giessendam en Papendrecht. OZHW verzorgt onderwijs aan bijna 11.000 leerlingen, in vrijwel alle school- en opleidingstypen. Elke school staat onder leiding van een directeur. De scholen worden ondersteund door het Onderwijs Service Bureau (OSB) gevestigd in Barendrecht.

Een belangrijke ambitie is het zorgen voor een doorgaande leerlijn voor kinderen van 3 tot en met 18 jaar, waarbij oog is voor de talentontwikkeling van elke leerling passend bij de eisen die de 21ste eeuw aan een ieder stelt. In onze strategische koers “Samen in beweging”, zetten we in op gezamenlijke verantwoordelijkheid en het samen vormgeven van het proces van continue vooruitgang en verbetering.

‘Samen in beweging’ is vormgegeven rond vier strategische ambitielijnen voor de periode 2022-2026. Onze missie, visie en identiteit zijn daarbij leidend. De strategische koers is richtinggevend voor de inhoud en uitvoering van de schoolplannen en functioneert als leidraad bij onze professionele dialoog over leren en onderwijs, de ontwikkeling van onze professionaliteit, onze identiteit en kwaliteit. Dat kunnen we niet alleen en vraagt om flexibiliteit. Dus doen we het samen, dat verhoogt de kwaliteit.

In verband met het aflopen van de zittingstermijn van één van de leden van de Raad van Toezicht zijn wij op zoek naar een ervaren:

#### **LID RAAD VAN TOEZICHT**

**met expertise op het gebied van (primair) onderwijs en komend uit de regio.**

OZHW kent een College van Bestuur met twee leden en een Raad van Toezicht van vijf personen.

Het reglement van de Raad van Toezicht benoemt de volgende taken:

- Het uitoefenen van toezicht waarbij de Raad zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt;
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur en optreden als klankbord;
- Het nemen van statutair voorgeschreven beslissingen;
- Het functioneren als werkgever voor de leden van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht werkt vanuit een helder beschreven toezichtvisie en -kader.

#### **Algemeen profiel**

De Raad van Toezicht als geheel streeft naar een maatschappelijk heterogene samenstelling en is een collegiaal team dat in alle wezenlijke onderdelen van haar werk in gezamenlijkheid acteert.

Essentieel hierbij is, dat het gaat om eenheid in verscheidenheid. Aspecten van deze diversiteit zijn: geslacht en leeftijd, deskundigheid, ervaringsachtergrond, maatschappelijke en culturele achtergronden stijl en persoonlijkheid. Een goede balans en menging van diverse individuele perspectieven en ervaring verruimen het inzicht, de toegevoegde waarde en het oordeelsvermogen van de Raad als team.

De Raad vormt een herkenbaar en geloofwaardig orgaan en heeft daardoor het vertrouwen van de belangrijkste stakeholders. De leden zijn bij voorkeur complementair qua kennis, ervaring, netwerken en teamrollen. Een lid van de Raad van Toezicht:

- is onafhankelijk (zonder belang, vrij van last en ruggespraak);
- beschikt over een brede maatschappelijke belangstelling;
- beschikt over strategisch inzicht;
- beschikt over een sterk normbesef en handelt integer en zorgvuldig;
- heeft inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- heeft aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten in complexe organisaties;
- onderschrijft de uitgangspunten van en heeft affiniteit met het openbaar onderwijs;
- beschikt over een relevant netwerk;
- binding met de regio;
- beschikt over (helikopter) kwaliteiten voor een toezichthouder van een complexere organisatie;
- heeft kennis van en/of ervaring met processen van organisatieontwikkeling en organisatieverandering;
- kan goed functioneren in teamverband;
- beschikt over voldoende tijd en motivatie voor inzet en commitment (1 à 2 dagdelen per maand).

### **Specifieke profielkenmerken vacature**

Voor de invulling van de huidige vacatures zoekt de Raad een inspirerende collega met ervaring op het terrein Onderwijskunde, kwaliteitszorg, positie van ouders en leerlingen. Hierbij gaat de voorkeur uit naar een toezichthouder met expertise op het gebied van primair onderwijs. Het lidmaatschap van de Commissie Onderwijs & Kwaliteit is een van de taken.

De juiste kandidaat heeft binding met de regio en is een teamspeler, die kritisch samenspel en tegenspel kan bieden in het debat binnen de Raad en in gesprek met het College van Bestuur. De kandidaat kan eveneens het goede gesprek voeren met alle relevante stakeholders.

De Raad vindt het belangrijk dat er diversiteit is in de samenstelling. Dit betekent dat de raad uit personen bestaat met een uiteenlopende achtergrond met betrekking tot sekse, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. We houden zoveel mogelijk rekening met een evenwichtige zetelverdeling. Bij de invulling van iedere vacature in de raad kijken we daarom naar de specifieke deskundigheden van de kandidaten, maar ook naar hun bijdrage aan de diversiteit van de samenstelling en of zij passen binnen het team.

De Raad vergadert vijf maal per jaar met daarnaast een aantal keren per jaar een commissievergadering. Een lid van de Raad van Toezicht ontvangt voor de werkzaamheden een vacatievergoeding van € 11.248,00 all-in.

### **Meer informatie**

U kunt een informatiepakket opvragen bij het bestuursbureau van OZHW, te bereiken via [secretariaat.bestuur@ozhw.nl](mailto:secretariaat.bestuur@ozhw.nl) of via 088-3290 710. Meer informatie kunt u inwinnen bij de voorzitter van de Raad van Toezicht Piet Hoogendoorn (06-53214750).

**Solliciteren**

Uw sollicitatie, voorzien van motivatie en CV, kunt u tot en met 11 december 2023 indienen via de mail [secretariaat.bestuur@ozhw.nl](mailto:secretariaat.bestuur@ozhw.nl) t.a.v. Gerdien van Abeelen, bestuurssecretaris.

**Gesprekken**

Na een voorselectie op basis van de ontvangen sollicitaties, nodigen wij een aantal kandidaten uit voor een gesprek met de benoemingsadviescommissie. Deze gesprekken vinden plaats op 18 december 2023 tussen 17:30u en 20:00u te Barendrecht.

# Regeling werving en selectie leden Raad van Toezicht OZHW voor PO en VO

## Artikel 1 Samenstelling raad van toezicht

De samenstelling en benoeming van de leden van de raad van toezicht vindt plaats met inachtneming van het bepaalde in artikel 48, 12<sup>e</sup> lid van de Wet op het primair onderwijs, artikel 42b, 12<sup>e</sup> lid van de Wet op het voortgezet onderwijs en de statuten van de “Stichting Onderwijsgroep Zuid-Hollandse Waarden voor primair onderwijs en voortgezet onderwijs”.

## Artikel 2 Openstelling vacature

Uiterlijk 4 maanden voor het verstrijken van de zittingstermijn van de aftredende leden van de raad van toezicht stelt de raad van toezicht de vacature(s) open en maakt deze openbaar.

## Artikel 3 Tussentijdse vacature

In een tussentijdse vacature wordt zo spoedig mogelijk voorzien. De in dit reglement beschreven procedure wordt eveneens bij een tussentijdse vacature toegepast.

## Artikel 4 Benoemingsadviescommissie

De raad van toezicht stelt voor het werving- en selectieproces een benoemingsadviescommissie (hierna te noemen de BAC) in.

1. De BAC bestaat uit vier leden en kent de volgende samenstelling:
  - a. een door de GMR van het primair onderwijs uit zijn midden aan te wijzen lid, met dien verstande dat dit lid deel uit maakt van de oudergeleding van de GMR;
  - b. een door de MR van het voortgezet onderwijs uit zijn midden aan te wijzen lid, met dien verstande dat dit lid deel uit maakt van de oudergeleding van de MR;
  - c. twee door de raad van toezicht uit zijn midden aan te wijzen leden, waaronder bij voorkeur begrepen is de voorzitter van de raad van toezicht.
2. Een lid van het College van Bestuur maakt als adviserend lid deel uit van de BAC.
3. De BAC wijst uit zijn midden een voorzitter en secretaris aan. De voorzitter dient lid te zijn van de raad van toezicht.
4. De BAC regelt de onderlinge taakverdeling en bepaalt met inachtneming van de voorschriften van dit reglement haar eigen werkzaamheden.
5. De BAC kan besluiten zich bij de uitvoering van haar taak te laten bijstaan door een extern adviseur of bureau.

## Artikel 5 Plaatsing advertentie

1. De BAC stelt een tijdschema vast, waarbinnen zij haar werkzaamheden zal afronden.
2. De BAC stelt aan de hand van het geldende competentieprofiel van het lid van de raad van toezicht een advertentie op en bepaalt waar en op welke wijze deze advertentie wordt gepubliceerd. Desgewenst maakt de BAC gebruik van een andere wijze om derden uit te nodigen te solliciteren.
3. De advertentietekst dan wel de website waarnaar wordt verwezen bevat tenminste de volgende onderdelen:
  - a. een beschrijving van de organisatie;
  - b. een omschrijving van de gewenste competenties, ervaring etc.;
  - c. een korte beschrijving van de procedure;
  - d. een informatiepunt;
  - e. sluitingstermijn voor indienen sollicitaties;
  - f. indien mogelijk data waarop gesprekken zijn gepland;
  - g. mogelijkheid tot het deelnemen aan een assessment.

## Artikel 6 Selectie

1. De sollicitanten ontvangen een ontvangstbevestiging van hun sollicitatie.
2. De BAC beoordeelt de ingekomen reacties en maakt – al dan niet in samenspraak met een extern bureau of adviseur – een selectie van kandidaten en nodigt deze uit voor een gesprek.
3. Het selectieproces vindt plaats aan de hand van het competentieprofiel.
4. De sollicitanten die voor een gesprek worden uitgenodigd, ontvangen bij de uitnodiging het voor de functie competentieprofiel en overige relevante informatie.
5. De BAC bereidt gezamenlijk het selectiegesprek voor en verdeelt de taken tijdens het selectiegesprek.

## Artikel 7 Selectiegesprek

1. Uitsluitend de voor de functie en functie vervulling relevante informatie vormt het onderwerp van het selectiegesprek. Tijdens het selectiegesprek krijgen beide partijen voldoende gelegenheid voor het uitwisselen van de benodigde informatie.
2. Indien tijdens het eerste selectiegesprek onvoldoende informatie is uitgewisseld kan worden besloten om een tweede selectiegesprek te houden.
3. Zo nodig – ter beoordeling van de BAC – vindt een assessment plaats;
4. Na afronding van de selectiegesprekken en eventuele assessments beslist de BAC met volstrekte meerderheid van stemmen over de voor te dragen kandidaat, met dien verstande dat deze kandidaat in ieder geval dient te worden ondersteund door de vertegenwoordiger van de geleding (de GMR, de MR of de raad van toezicht), die ter zake van die kandidaat statutair een voordrachtsrecht heeft.
5. De sollicitant waarop de keuze is gevallen wordt zo spoedig mogelijk door de voorzitter geïnformeerd. De verdere procedure wordt aan de sollicitant meegedeeld.

## Artikel 8 Terugtrekken sollicitant

Indien de sollicitant te kennen geeft om hem moverende redenen de sollicitatie in te trekken, wordt de door de sollicitant verstrekte en over de sollicitant verkregen informatie teruggezonden of vernietigd.

## Artikel 9 Afwijzen sollicitant

De sollicitanten die niet voor een gesprek in aanmerking komen of met wie een gesprek is gevoerd maar niet voor de functie in aanmerking komen, ontvangen zo spoedig mogelijk een gemotiveerde afwijzing.

## Artikel 10 Vertrouwelijke behandeling gegevens

1. Gegevens die de sollicitant in zijn sollicitatie verstrekt zijn vertrouwelijk. De verspreiding wordt dan ook beperkt tot de leden van de BAC.
2. Na afloop van de procedure worden de gegevens, met uitzondering van de gegevens van de benoembare sollicitant, teruggezonden of vernietigd.

## Artikel 11 Toezending vastgestelde voordracht kandidaten

1. De BAC zendt de door haar vastgestelde gemotiveerde voordracht, overeenkomstig het bepaalde in het vierde lid van artikel 7, naar de raad van toezicht. Het curriculum vitae kan, na toestemming van de sollicitant, onderdeel uitmaken van de voordracht.
2. De BAC geeft in de voordracht in ieder geval aan wie namens de oudergeleding van de GMR en MR, namens de GMR en MR dan wel namens de raad van toezicht wordt voorgedragen.

## Artikel 12 Toezending aan gemeenteraden

Na ontvangst van de in artikel 11 van deze regeling bedoelde voordracht zendt de raad van toezicht de voordracht aan de betrokken gemeenteraden.

## Artikel 13 Procedure bij herbenoeming

1. Indien de zittingstermijn van een lid van de raad van toezicht is beëindigd en het betrokken lid kenbaar heeft gemaakt voor een herbenoeming in aanmerking te komen, beslist de raad van toezicht – in afwijking van de procedure zoals bedoeld in de artikelen 5 tot en met 12 van deze regeling – over de vaststelling van de voordracht tot benoeming zonder advies van de BAC ter zake.
2. Indien het in het eerste lid bedoelde lid van de raad van toezicht oorspronkelijk is benoemd op voordracht van de oudergeleding van de GMR en MR of op voordracht van de GMR en MR, stelt de raad van toezicht – alvorens te beslissen over de herbenoeming – de oudergeleding van de GMR en MR of de GMR en de MR in de gelegenheid aan te geven of zij met de herbenoeming instemmen. Ontbreekt deze instemming dan kan de voordracht geen doorgang vinden.

## Artikel 14 Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als: “Reglement werving en selectie leden raad van toezicht”.

Vastgesteld door de raad van toezicht in de vergadering van 26 januari 2015.