

**'Was - wordt' lijst van de Regeling Werkgeverscommissie 2013 naar de Verordening Werkgeverscommissie 2022**

Ten eerste wordt de naamgeving van 'regeling' aangepast naar 'verordening'. Dit past bij de gemeentewet artikel 149, dat de raad eigen verordeningen maakt.

<b>Was (regeling Werkgeverscommissie 2013)</b>	<b>Wordt (Verordening Werkgeverscommissie 2022)</b>
<u>Artikel 1</u> Taken en bevoegdheden 'Ambtenaren', 'besluiten' en 'mandateren'	Wijziging in: 'werknemers', 'beslissingen' en 'volmacht'. <i>Dit vloeit voort uit de wnra.</i>
<u>Artikel 2 Samenstelling</u> lid 1: Bestaat uit drie leden	Wijzigen van lid 1: Bestaat uit tenminste twee en (bij voorkeur) drie leden. <i>Deze wijziging heeft te maken met het feit dat eerder niet gelukt is om een derde lid te vinden voor de werkgeverscommissie.</i> Schrappen van ' bij voorkeur afkomstig uit en gelijkelijk verdeeld over de coalitie en de oppositie.' <i>Dit is niet relevant voor een a-politieke commissie.</i>
<u>Artikel 2 lid 2:</u>	Toe te voegen: De voorzitter wordt door de leden van de werkgeverscommissie uit hun midden benoemd.
<u>Artikel 2 lid 4</u>	Schrappen: 'en is bij de vergadering(en) van de werkgeverscommissie aanwezig'. <i>De voorzitter van de raad hoeft vanuit zijn adviesrol niet bij iedere vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn.</i>
<u>Artikel 4 Ondersteuning</u> De secretaris van de commissie wordt door de commissie benoemd. De secretaris zal bij voorkeur zijn de plaatsvervangend griffier die echter geen deel mag uitmaken van de griffie in organisatorische zin. De secretaris staat als zodanig in zijn vertrouwensfunctie de commissie terzijde en draagt zorg voor het secretariaat.	Artikel 4 vervangen door: 1. De griffier staat de werkgeverscommissie terzijde bij haar werkzaamheden. 2. De griffier maakt met de gemeentesecretaris afspraken over ondersteuning op het gebied van personeelszaken. Bij voorkeur een HR-adviseur. Deze persoon staat als zodanig in zijn vertrouwensfunctie de commissie en de griffier terzijde en treedt tevens op als secretaris van de commissie tijdens formele vergaderingen. <i>Het oude artikel is nog gebaseerd op een plv. griffier binnen de ambtelijke organisatie. Inmiddels is er geen plv. griffier binnen de griffie benoemd. Daarnaast kan de HR -adviseur de werkgeverscommissie adviseren over personeelszaken en als vertrouwenspersoon.</i>



<p><u>Artikel 5 Besluitvorming</u></p>	<p>Toevoegen van een lid 3: 3. In het geval de werkgeverscommissie bestaat uit twee leden (waaronder de voorzitter) en de stemmen staken, wordt het fractievoorzittersoverleg geconsulteerd over de gewenste richting van het besluit.</p>
<p><u>Artikel 8 Vergaderfrequentie</u> Minimum van eenmaal per kalenderjaar</p>	<p>Wijzigen in: Minimum van tweemaal per kalenderjaar.</p>
<p><u>Artikel 9 Verantwoording</u></p>	<p>Schrappen van: 'Vertrouwelijk' en 'het seniorenconvent vanuit' <i>Papendrecht kent geen seniorenconvent meer en vertrouwelijk is ook niet noodzakelijk als er al rekening gehouden wordt met artikel 7.</i></p>