

AAN: Raadswerkgroep Bestuurlijke Vernieuwing
VAN: Marcel Hermans, griffier a.i.
TEN BEHOEVE VAN: Bijeenkomst d.d. 19 november 2024
ONDERWERP: Aanpak evaluatie
DATUM: 15 november 2024

In de laatste bijeenkomst hebben we afgesproken dat we ten behoeve van de raadsvergadering d.d. 12 december 2024 een geactualiseerde versie van zowel het 'Reglement van orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de gemeenteraad Papendrecht 2024' als de 'Verordening op raadscommissies 2024' ter besluitvorming voorleggen.

Dit betreffen documenten voor een overgangsfase, in afwachting van de resultaten van de nog te starten evaluatie.

Graag wil ik met jullie bespreken op welke wijze we de evaluatie vorm en inhoud gaan geven.

Dat kan op heel verschillende manieren. Ik denk daarbij bijvoorbeeld aan:

1. 'Het goede gesprek' in de raadswerkgroep
2. Interviews
3. Enquete / vragenlijst
4. Rondje langs de fracties, het college en de ambtelijke organisatie op basis van afgesproken vragen
5. Of weten we het als raadswerkgroep en maken we een keuze?

Ik veronderstel dat jullie ook nog andere ideeën en suggesties hebben.

Welke aanpak heeft de voorkeur van de Raadswerkgroep?