

Klik **hier** voor de webversie

Op weg naar de nieuwe Wet Inburgering



Nieuwsbrief voor Gemeenten

November 2020



Leren wat je in het dagelijks leven nodig hebt

In Rijk van Nijmegen (in de gemeenten Berg en Dal, Beuningen, Heumen, Mook en Middelaar) startten begin dit jaar zestien statushouders aan een pilot die volgens ons opvolging verdient. De deelnemers, die na hun inburgeringstraject nog steeds 'onvoldoende taalvaardig' waren, maakten in korte tijd grote vorderingen.

Het betreft een pilot van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de Z-route. Die route is een combinatie van praktijkgericht onderwijs en leren in de praktijk. Hetgeen de cursist leert, is nauw verbonden aan wat zij/hij in het dagelijks leven nodig heeft. Daarnaast gaan ze al snel op 'taalstage', om al werkend hun woordenschat verder uit te breiden en kennis te maken met de Nederlandse 'werkcultuur'.

'Bij de inburgeringscursus waren we veel bezig met schrijven, grammatica en lezen. Na de cursus kon ik nog steeds niet zo goed Nederlands praten. Deze lessen zijn heel anders, hier leer ik echt goed praten en luisteren, daar nemen we veel tijd voor.'

– Cursist Hassan

Uit de begin- en tussentoetsen blijkt dat de meeste deelnemers forse vooruitgang laten zien op lezen en schrijven. Voor spreken en luisteren hebben cursisten hun persoonlijke doelen gesteld en daar wordt goed naar toegewerkt. Mensen durven te praten en fouten te maken, hun zinnen zijn uitgebreider en ze zijn mondiger geworden. Cursisten geven aan dat ze nu veel beter een gesprek met anderen kunnen voeren. Daarmee kunnen ze zich beter redden in de samenleving, precies wat de Z-route beoogt.

[Lees hier meer over deze geweldige pilot.](#)

Teleurstelling over nieuw uitstel Inburgeringswet

Minister Koolmees heeft woensdag in een brief aan de Kamer laten weten dat inwerkingtreding van het nieuwe inburgeringsstelsel op 1 juli 2021 niet verantwoord is. Een complexe stelselherziening als inburgering is gebaat bij zorgvuldigheid en voldoende tijd zodat de ketenpartners goed geëquipeerd en voorbereid aan hun uitvoeringstaken kunnen beginnen, zo schreef hij.

Koolmees: 'Mijn streven is om de invoering met een half jaar door te schuiven naar 1 januari 2022. Of dit haalbaar is, zal moeten blijken na afstemming met de ketenpartners over wanneer en onder welke voorwaarden invoering wel haalbaar en verantwoord is.'

VluchtelingenWerk is teleurgesteld over het nieuwe uitstel. Meer inburgeraars blijven hierdoor onder de huidige wet vallen en hebben daarmee minder kans goed te integreren. Van belang is deze groep goed in beeld te houden, zodat zij niet tussen de wal en het schip geraken.

Hopelijk zal de extra tijd die er nu is goed worden besteed, zodat er straks een goed aanbod is. We blijven hier graag mee over nadenken.

Houd ambities hoog, maar met reële prijzen

Een nieuw, verbeterd inburgeringsstelsel moet nieuwkomers beter op weg helpen. Dat is het idee achter de nieuwe Wet Inburgering. In de marktconsultaties en de eerste aanbestedingen constateert VluchtelingenWerk met grote tevredenheid dat gemeenten hoge ambities hebben. We juichen dat natuurlijk toe, het is goed voor de inburgeraar én voor de samenleving. Maar na de eerste ervaringen van de afgelopen maanden willen we ook waarschuwen: kwaliteit heeft een prijs!

Maatwerk, samenwerking, een aanbod dichtbij de vluchteling, kleine lesgroepen en de inzet van individuele begeleiding: gemeenten zetten hoog in. Ze vragen veel van aanbieders, maar de bedragen die ze hier tegenover zetten, zijn soms niet reëel. Zo lijkt het dat de ambities al naar beneden bijgesteld moeten worden. Nog voor we echt begonnen zijn.

De nieuwe wet vraagt om méér

Tijdig starten, snelheid, maatwerk, dualiteit (het combineren van het leren van de taal en participatie) en kwaliteit zijn volgens minister Wouter Koolmees, de kernprincipes van deze Veranderopgave. Gemeenten zetten om dit te bewerkstelligen vaak alleen budget voor inburgeringsonderwijs in, zo constateren we nu in verschillende gemeenten. Het beschikbare budget hiervoor bedraagt gemiddeld 10.000 euro. Met een gemiddelde uurprijs van 10–15 euro die taalaanbieders nu hanteren, wordt het al een hele klus om voor dat totaalbedrag een kwalitatief hoogstaande Z-route met de gewenste 800 lessen, tiptop in orde aan te kunnen bieden.

Maar de nieuwe wet vraagt om méér. Om een beter integraal inburgeringsstelsel met taal én participatie-activiteiten. Die activiteiten zullen volgens minister Koolmees voor de échte winst zorgen. Om dat te kunnen bekostigen, moeten gemeenten ook een deel van hun beschikbare re-integratiebudgetten vanuit de Participatiewet inzetten.

In het belang van de inburgeraars roept VluchtelingenWerk gemeenten op de hoge ambities zeker te behouden. Maar laat kwaliteit voorop staan en hanteer om de mooie doelstellingen te bereiken ook reële prijzen.



Van harte welkom bij deze online Wegwijzer in Onderwijs.
Dit is een instrument voor jou als (maatschappelijk) begeleider van vluchtelingen om samen met je cliënt te gebruiken. Het wijst jullie de weg door het Nederlandse onderwijssysteem. Deze Wegwijzer is tot stand gekomen in samenwerking met UAF, SBB, Nuffic en Expertisepunt LOB.

Handige tool

Begin november is de Wegwijzer in Onderwijs – dé online wegwijzer in het Nederlandse onderwijssysteem gelanceerd. Als vluchtelingen in Nederland komen wonen, krijgen zij (en de kinderen) te maken met het Nederlandse onderwijssysteem. Dat is een complex geheel, zowel voor vluchtelingen als hun begeleiders. Denk aan de verschillende toelatingseisen, de manieren van financieren van een opleiding, schakeljaren, combinaties inburgering en MBO, diplomawaardering en studievaardigheden. Om vluchtelingen en begeleiders wegwijs te maken in dat woud van mogelijkheden en regeltjes heeft VluchtelingenWerk, in samenwerking met andere organisaties, een nieuwe online tool ontwikkeld: wegwijzerinonderwijs.nl

Open platform

Wegwijzer in Onderwijs wordt gebruikt om met vluchtelingen in gesprek te gaan over het Nederlandse onderwijssysteem. Samen met de begeleider onderzoekt de cliënt welke stappen kunnen worden ondernomen naar een gewenste opleiding. De tool is ontwikkeld voor onze eigen begeleiders, maar ook voor onze (keten)partners. Ook u als gemeente kunt er profijt van hebben. De Wegwijzer kan worden gebruikt in gesprekken van klantmanagers en hun cliënten over toekomst en opleidingskansen in Nederland. Het is een open platform en zal blijvend in ontwikkeling zijn. Zo zal de nieuwe Wet Inburgering in een later stadium in de Wegwijzer worden verwerkt.



VluchtelingenWerk als samenwerkingspartner

Het werk van VluchtelingenWerk is zowel in het belang van de gemeente, de gemeenschap als de vluchteling. Door actief samen te werken met lokale organisaties en samen te kijken naar de persoonlijke situatie: wat zijn de mogelijkheden en wat werkt het beste? Dit leidt tot de meest duurzame, optimale resultaten. VluchtelingenWerk heeft veel expertise in huis en er werken echte alleskunnners. Van aankomst tot zelfredzaamheid van de nieuwkomer: VluchtelingenWerk is er bij betrokken. Al meer dan 40 jaar. Waar dat in het belang van de statushouder is, werken we natuurlijk graag en goed samen. We pleiten in het kader van de nieuwe Wet Inburgering bij gemeenten ook voor het zorgen voor een structuur waarin samenwerking en overleg wordt gestimuleerd. Als er geen partij is die op alle vlakken de benodigde kennis en expertise bezit, nodig dan bij de aanbestedingen inschrijvende partijen uit tot het aangaan van samenwerkingsverbanden.

Lokaal netwerk inzetten

Door met meerdere partijen samen te werken, is het mogelijk een stevig vangnet rond de inburgeraar te creëren van partijen die ieder een eigen expertise bezitten. Zo komt men samen, onder regie van de gemeenten, tot een kwalitatief stevig, integraal inburgeringstraject. We pleiten vooral voor lokale samenwerking, waarbij alle partijen hun netwerk in de gemeente inzetten. Zo wordt er een effectieve verbinding tussen onderwijs en arbeidsparticipatie gelegd. In het verleden zijn te vaak opdrachten gegund aan nieuwkomers of partijen uit andere delen van het land die niet over een lokaal netwerk beschikten. In tal van draaiende pilots van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, waarin VluchtelingenWerk samen met gemeenten warmdraait voor de nieuwe wet en best practices verzamelt, werken we momenteel ook succesvol samen met andere lokale organisaties. Wat ons hierin bindt: de wens een omgeving te creëren waarin de inburgeraar grote, doorslaggevende stappen kan maken.

Goede, betrouwbare partners

Samen sta je sterker: wanneer elke organisatie inzet op haar expertise zorgt dit ervoor dat het inburgeringstraject soepel verloopt en de inburgeraar zich goed kan richten op zijn integratie. Dus ja: VluchtelingenWerk werkt graag samen en hoopt dat gemeenten daar goede voorwaarden voor scheppen. Maar we hopen tevens dat gemeenten bij de aanbestedingen ook goed kijken naar de beste prijs-kwaliteit verhouding (BPKV) van eventuele partners om zo de kwaliteit te waarborgen. Want alleen met goede, betrouwbare samenwerkingspartners is het goed samenwerken richting een betere inburgering!

Lees hier meer over onze adviezen op het gebied van samenwerking en andere aanbevelingen voor de aanbesteding van de dienstverlening.

Wilt u liever geen berichten van VluchtelingenWerk Zuidwest-Nederland ontvangen, klik dan **hier** om u af te melden.

