

[Open de nieuwsbrief in je browser](#)Vragen of opmerkingen over de Competentiescan? [Laat het ons weten!](#)

## Al je sterke en zwakke punten als raadslid in beeld, ook in coronatijd!

### Werk aan je competenties

Als raadslid is het belangrijk dat je blijft werken aan je vaardigheden en competenties. In deze editie van de competentie nieuwsbrief doen we suggesties waarmee je je competenties Analytisch vermogen en Omgevingsbewustzijn verder kunt ontwikkelen.

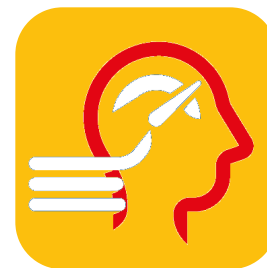
#### Doe de scan

Met de competentiescan krijg je inzicht in je sterke punten en je ontwikkelpunten als raadslid. Hieronder lees je meer over de scan.

Kijk ook eens op de [digitale leeromgeving](#) voor de korte modules om je vaardigheden bij te spijkeren!

### Herken de essentie van vraagstukken

De competentie Analytisch vermogen is een belangrijke om je controlerende taak als raadslid goed te kunnen uitvoeren. Hoe zorg je dat je herkent en begrijpt wat de belangrijkste elementen van vraagstukken zijn en de onderlinge samenhang doorziet? Hieronder vind je enkele opleidingen voor de competentie Analytisch vermogen.



[Bekijk de opleidingen Analytisch vermogen](#)



### Wees alert op je omgeving

Als volksvertegenwoordiger wordt van je verwacht dat je extern georiënteerd bent en de ontwikkelingen die invloed hebben op de fractie en/of de gemeente alert volgt. We zetten een aantal opleidingen op een rijtje waarmee je je competentie Omgevingsbewustzijn kunt aanscherpen.

[Bekijk de opleidingen voor Omgevingsbewustzijn](#)

### Hoe werkt het ook al weer?

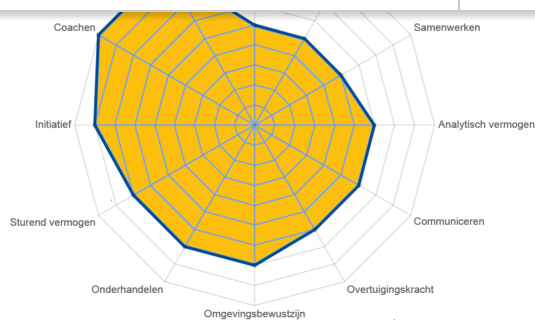
Subscribe

Past Issues

Translate ▼

competentie ten opzichte van het gemiddelde raadslid en waar je je met een extra inspanning kunt verbeteren.

Door [een account te maken](#) kun je beginnen. Na het doorlopen van de test is je persoonlijke rapport blijvend in te zien als je inlogt. De scan is gebaseerd op het [Competentieprofiel](#); een analyse van Berenschot welke kwaliteiten voor raadsleden bijdragen aan succes.



Voorbeeldrapportage Competentiescan

Heb je de scan al een keer ingevuld en wil je deze nog een keer doen? Bijvoorbeeld om te kijken of je progressie hebt gemaakt na het opdoen van nieuwe kennis en vaardigheden? Dat kan! Vraag dat met [dit formulier](#) aan.

De competenties in de test zijn: analytisch vermogen, communiceren en luisteren, initiatief, inlevingsvermogen, integriteit, omgevingsbewustzijn, onderhandelen, overtuigingskracht, samenwerking en resultaatgerichtheid. Voor fractievoorzitters zijn er ook nog de competenties coachen en sturend vermogen.

**Maak een account aan en doe gratis de Competentiescan!**

*De Competentiescan is een initiatief van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden in samenwerking met de Vereniging van Griffiers en mede mogelijk gemaakt met ondersteuning van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze maandelijkse nieuwsbrief ontvangen alle gemeenteraadsleden van Nederland.*



Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



Nederlandse Vereniging  
voor Raadsleden



VERENIGING  
VAN GRIFFIERS

Copyright © 2020 Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, All rights reserved.

Wil je deze e-mails niet meer ontvangen?  
You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#).