

Gemeenteraad Papendrecht

Voorstel

Openbaar

Vergadering van 5 juli 2022

Bespreken en vaststellen Profielschets nieuwe burgemeester

Bevoegde portefeuillehouder:

Wettelijke basis (aanvullend)

Artikelen 61, 61a, 61c, 84, 86, 147 en 149 van de Gemeentewet, de artikelen 13 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het Archiefbesluit 1995; gelet op de circulaire Benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties d.d. 1 oktober 2017;

Gevraagd besluit

1. Vaststellen Profielschets "Beste burgemeester voor Papendrecht".

Inhoud

Inleiding

Een cruciale stap in de benoemingsprocedure van een nieuwe burgemeester is het opstellen van de profielschets. De zoektocht naar een burgemeester die echt past bij de gemeente begint bij een profielschets die zo precies mogelijk weerspiegelt wat van de burgemeester wordt verwacht in de gemeente en wat de burgemeester mag verwachten van de gemeente.

Een profielschets heeft meerdere functies:

- weergeven van de context waarin de burgemeester het ambt invult;
- beschrijven van de eisen die aan de burgemeester worden gesteld;
- beschrijven van de wensen en verwachtingen waaraan de nieuwe burgemeester moet voldoen;
- voeden van de commissaris van de Koning met toetsingscriteria die de commissaris kan gebruiken bij het maken van afwegingen over de geschiktheid van sollicitanten;
- vormen van het ijkpunt voor periodiek klankborden met de burgemeester over het functioneren.

Het profiel is voorbereid door de fractievoorzitters. Aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Ook aan onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken, middels het invullen van een enquête. In de profielschets zijn de uitkomsten van de enquête verwerkt. Op pagina drie van de profielschets staat ook een samenvatting van de opbrengst van de enquête opgenomen. Een aantal reacties op de zin "De beste burgemeester voor Papendrecht..." zijn als quotes opgenomen in deze profielschets.

De commissaris van de Koning zal deelnemen aan de bespreking van de profielschets in de raadsvergadering.

Na de bespreking wordt de raad gevraagd de profielschets vast te stellen.

Beoogd effect

Een goed beeld te geven van wat voor Papendrecht de beste burgemeester zou zijn.

Argumenten

-

Kanttekeningen

-

Financiën

-

Uitvoering

Na de vaststelling wordt de profielschets, met het verslag van de vergadering, de verordening op de Vertrouwenscommissie en andere visiedocumenten aangeboden aan de commissaris voor openstellen van de vacature in de Staatscourant.

Communicatie & participatie

-

Duurzaamheid & ecologie

-

ICT

-

Alle relevante stukken zijn voor u ter inzage gelegd.

Bijlagen

1. Profielschets burgemeester Papendrecht 2022.pdf

CONCEPT RAADSBESLUIT

Datum: dinsdag 5 juli 2022

De raad van de gemeente Papendrecht,

gelet op

Artikelen 61, 61a, 61c, 84, 86, 147 en 149 van de Gemeentewet, de artikelen 13 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het Archiefbesluit 1995;

gelet op de circulaire Benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties d.d. 1 oktober 2017;

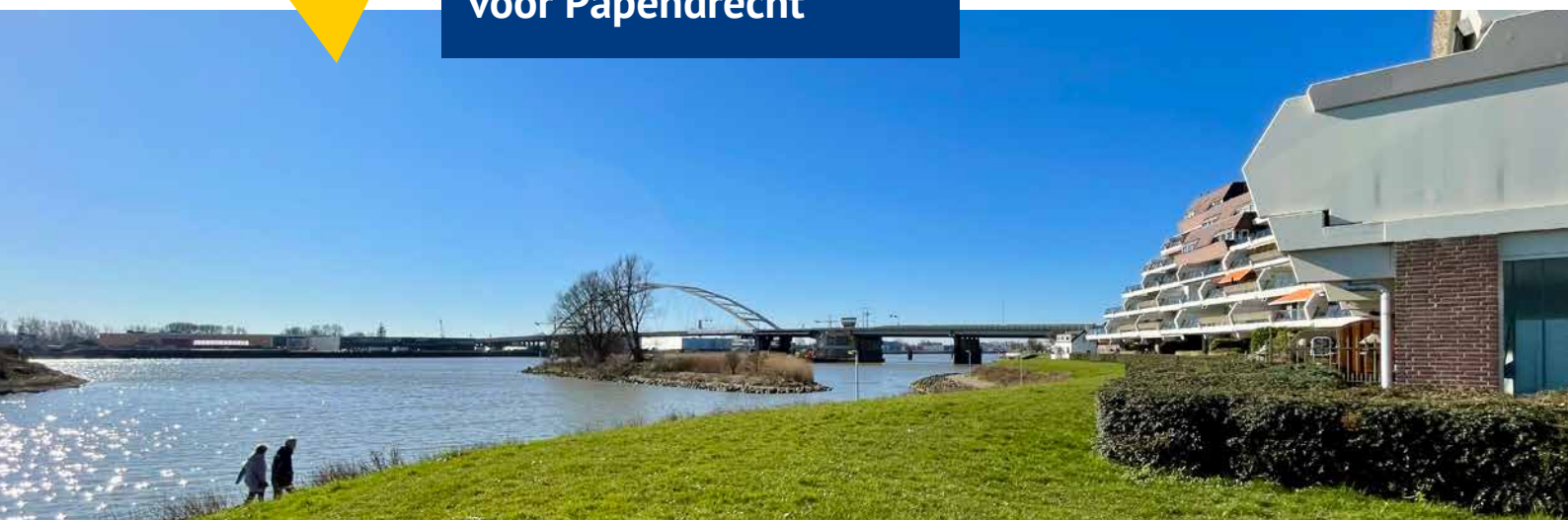
besluit:

1. Vaststellen Profielschets "Beste burgemeester voor Papendrecht".

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van dinsdag 5 juli 2022,

Profielschets

De beste burgemeester
voor Papendrecht





Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Profiel van de gemeente.....	4
3. Rollen van de burgemeester.....	6
4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden	8
5. Bijzondere aandachtspunten	9
6. Procedure	9

1. Inleiding

Papendrecht zoekt een nieuwe burgemeester!

In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel en de bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel.

Ook aan onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is verwerkt in de profielschets. Een samenvatting van deze consultatie treft u hieronder aan.

Samenvatting uitkomsten consultatie

In totaal hebben 425 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

Uit de enquête blijkt dat de respondenten vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op:

1. contact met de inwoners om te weten wat er speelt (258 x genoemd)
 2. openbare orde, veiligheid en handhaving (178 x genoemd)
 3. goed en integer bestuur (165 x genoemd)
 4. financieel gezonde gemeente (125 x genoemd)
 5. initiatieven en signalen vanuit de samenleving (86 x genoemd)
 6. alle buurten en wijken (67 x genoemd)
 7. klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente (64 x genoemd)
 8. kwetsbare groepen in de samenleving (62 x genoemd)
 9. ondernemers en bedrijfsleven (58 x genoemd)
 10. het verenigingsleven (56 x genoemd)
 11. regionale samenwerking (55 x genoemd)
 12. een landelijk netwerk (10 x genoemd)
- (per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)*

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die de respondenten noemen, zijn:

1. zichtbaar aanwezig en benaderbaar (216 x genoemd)
 2. eerlijk en integer (156 x genoemd)
 3. betrokken en meelevend (127 x genoemd)
 4. verbindend (94 x genoemd)
 5. iemand die boven de partijen staat (90 x genoemd)
 6. iemand die opkomt voor onze gemeente (85 x genoemd)
 7. daadkrachtig en standvastig (80 x genoemd)
 8. communicatief (70 x genoemd)
 9. strategisch en heeft visie (69 x genoemd)
 10. samenwerkend (65 x genoemd)
 11. hét boegbeeld van onze gemeente (46 x genoemd)
 12. iemand die past bij de cultuur van onze gemeente (43 x genoemd)
 13. gezaghebbend (28 x genoemd)
 14. initiatiefrijk (20 x genoemd)
- (per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)*

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken: 'De beste burgemeester voor de gemeente Papendrecht...'
Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

2. Profiel van de gemeente Papendrecht

De gemeente

Onze gemeente telt circa 32.000 inwoners. Onze inwoners kiezen er bewust voor in de nabijheid te wonen van een grootstedelijke omgeving (Rotterdam, Dordrecht) en een landelijk gebied (Alblasserwaard). Men woont in Papendrecht, maar leeft tegelijkertijd in een breder regionaal verband, waarbij men praktisch gebruik maakt van de lokaal en regionaal aanwezige voorzieningen.

Wij zijn een gemeente waar men oog voor elkaar heeft. Er zijn veel actieve vrijwilligers en mantelzorgers die zich inzetten voor een sociaal en zorgzaam Papendrecht. Onze gemeente wordt dan ook gekenmerkt door een sterk verenigingsleven en een relatief hoog voorzieningenniveau. Een plek waar mensen willen wonen, werken en verblijven, nu en in de toekomst. Goede bereikbaarheid over de weg en het water is essentieel voor de verbinding met en toegankelijkheid in de regio.

Papendrecht is een dichtbebouwde, maar groene gemeente met mooie (sport)parken. Het dijklint functioneert als cultuurhistorische ruggengraat van onze gemeente. Een aantrekkelijk werkklimaat en een levendig centrumgebied gericht op ontmoeting en ontspanning verbeteren de aantrekkingskracht van onze gemeente.

Papendrecht is een echte onderwijsgemeente, die zich kenmerkt door kwaliteit en variëteit. Onze gemeente vervult hierin een regiofunctie.

Papendrecht ligt aan het drukst bevaren punt voor scheepvaartverkeer in Europa en is onderdeel van dé maritieme topregio van Nederland. In onze gemeente vinden bijna 11.000 mensen werk bij 1.150 (internationale) bedrijven.

*"...is iemand met een groot hart,
veel kennis en wijsheid."*

Bestuur

Gemeenteraad

Onze gemeenteraad telt 23 raadsleden. De raad bestaat uit 9 fracties.

De 23 zetels zijn als volgt verdeeld:

Papendrechts Algemeen Belang	: 5 zetels
Onafhankelijk Papendrecht	: 4 zetels
VVD	: 3 zetels
CDA	: 3 zetels
ChristenUnie	: 2 zetels
D66	: 2 zetels
SGP	: 2 zetels
PvdA	: 1 zetel
GroenLinks	: 1 zetel

College

Ons college bestaat naast de burgemeester uit vijf wethouders. Vijf partijen maken deel uit van de coalitie: PAB, VVD, CDA, ChristenUnie en SGP. Twee wethouders hebben een voltijdbenoeming. De andere wethouders hebben een aanstelling in deeltijd.

Bestuurscultuur

Als bestuur van Papendrecht wil de raad in open verbinding staan met de samenleving en samenwerken om tot de beste uitkomsten te komen voor onze inwoners, bedrijven en organisaties. Daar hoort bij dat ieders rol in het lokale democratische besluitvormingsproces duidelijk is en wordt gerespecteerd en gewaardeerd. Respectvolle omgangsvormen worden gecombineerd met de ruimte voor de volle breedte aan opvattingen. Daar werken we aan.

De ambtelijke organisatie

Papendrecht heeft een netwerkorganisatie, die in verbinding staat met de samenleving. Wij zijn een gemeente die de behoeften van inwoners en ondernemers centraal stelt en opgaven samen met hen oppakt. Een tweehoofdig directieteam en acht teamleiders sturen ruim 200 medewerkers aan. Wij voeren veel zelf uit, maar we hebben ook een groot aantal taken uitbesteed in regionaal verband.

De regionale samenwerking

Papendrecht is onderdeel van de Drechtsteden, een samenwerkingsverband van zeven gemeenten. Met Smart Delta Drechtsteden willen we 'slim samen vooruit'. Dat doen we met elkaar: bedrijven, onderwijs en overheid. Zo komt de regio in ruimtelijk en economisch opzicht 'slim samen vooruit' voor de ongeveer 300.000 mensen die hier wonen. Vanuit Papendrecht werken we ook bovenregionaal samen, met onder meer Alblasserwaard-Vijfheerenlanden en Gorinchem.

Ambities en uitdagingen

Concrete opgaven liggen er voor het in standhouden van het voorzieningenniveau en tegelijkertijd nieuwe uitdagingen aangaan, zoals: woningbouw binnen de schaarse ruimte, bereikbaarheid, vestigingsklimaat, duurzaamheid en klimaatadaptatie, nieuwe onderwijshuisvesting (VO), ontgroening en vergrijzing, doorontwikkeling van de regionale samenwerking, bestuurlijke vernieuwing, etc.

"...werkt samen met de andere Drechtsteden, neemt initiatief en maakt Papendrecht nog aantrekkelijker."

"...zorgt voor een samenleving waar nieuwe ideeën en initiatieven worden beloond en waar plek is voor een ieder om mee te doen."



3. Rollen van de burgemeester

Als ónze burgemeester herkent u zich in de volgende rollen:

Boegbeeld binnen Papendrecht

Als boegbeeld binnen onze gemeente bent u een evenwichtige en verbindende leider, die zichtbaar aanwezig is in de samenleving. U toont zich betrokken bij alle inwoners, maatschappelijke organisaties, instellingen, verenigingen en bedrijven. Daarnaast bent u een authentieke burgervader/-moeder die onafhankelijk, goed geluimd én hartelijk is. U bent empathisch en luistert goed. Als onze burgemeester treedt u verstandig en daadkrachtig op. U herkent zich in de zinsnede: 'Eerst denken, dan doen'. U beschikt over een gezonde dosis relativiseringsvermogen en humor.

Boegbeeld buiten Papendrecht

Onze gemeente is voor regionale samenwerking. U vertegenwoordigt ons hierin als een zelfbewuste en zelfstandige gemeente en maakt goede afwegingen die in het belang zijn van Papendrecht en van de hele regio. Namens onze gemeente komt u op voor onze belangen en weet u deze met overtuiging en diplomatie op de agenda in de regio te zetten. U neemt actief rollen en taken op zich en u bent daarmee een regionale speler van formaat. Als onze burgemeester positioneert u onze gemeente in de regionale netwerken, maar ook provinciaal en landelijk.

Voorzitter van de raad

Als voorzitter van onze raad vervult u een cruciale rol. U houdt contact met fracties, raadsleden en duo-raadsleden. U kent en hanteert u de spelregels van de gemeenteraad. Dat gaat soepel en met gezag. U voelt het debat aan en brengt het debat geregeld naar de kern. In de raad wisselt u soepel van rollen. Als voorzitter van de raad stimuleert u bestuurlijke vernieuwing. U zorgt ervoor dat dit proces voor de langere termijn resultaten afwerpt. Daarbij is het

de bedoeling dat ieder gremium voldoende podium krijgt en processen zuiver, effectief en doelgericht zijn. U heeft oog en gevoel voor de verbinding tussen samenleving en raad.

Voorzitter van het college

Als voorzitter van ons college stimuleert u de samenwerking en gezamenlijkheid in het college. U bent spelverdeler en biedt ruimte voor individuele zichtbaarheid. U heeft aandacht voor het groepsproces en versterkt het groepsmoreel. Als voorzitter van het college bevordert u actief de reflectie op het functioneren van het college als geheel en van de individuele spelers. U stimuleert het zoeken naar gezamenlijke doelen en lange termijn visie. In samenwerking met de wethouders brengt u inspiratie en motivatie, biedt vertrouwen en veiligheid en helpt waar nodig wethouders op weg en opent deuren. Onze burgemeester heeft geen uitgesproken politieke portefeuilles, maar kan in overleg en samenwerking wel (delen van) algemeen bestuurlijke portefeuilles oppakken.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Als verbindende schakel zorgt u voor een soepel samenspel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Een sfeer waarin serieus samenwerken aan oplossingen, respect voor elkaar en lol hebben, samen komen. Hierbij wordt recht gedaan aan ieders rol en verantwoordelijkheden. U speelt een actieve rol als schakel tussen de gemeenteraad en het college ten behoeve van een goed functionerend gemeentebestuur. U bent in staat een klimaat te creëren, waarin betrokkenen in staat gesteld worden open contacten te onderhouden, transparant en toegankelijk naar elkaar te zijn, waarbij duidelijkheid en eerlijkheid voorop staan, met oog voor wederzijds respect en waardering.

Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid

Papendrecht is een relatief rustige en veilige gemeente en mag zich bovendien gelukkig prijzen met een nieuwe brandweerkazerne, ambulancepost en een nieuw politiebureau binnen de gemeente. Toch ervaart niet iedere inwoner de veiligheid als zodanig. Als portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid heeft u een visie op deze discrepantie en bent u zich bewust van het effect van uw eigen handelen en communiceren hierop. Papendrecht kent geen grote veiligheidsproblemen, maar onze omgeving kent deze wel. Deze kunnen hun weerslag ook op Papendrecht hebben. Daarom dient u de veiligheidsbelangen van Papendrecht in regionaal verband te behartigen. In crisissituaties toont u zich onder hoge druk een krachtadig leider en helder communicator. In de afwikkeling van crisissituaties bent u in staat het gezicht te zijn van het openbaar bestuur.

Portefeuillehouder Integriteit

Als portefeuillehouder Integriteit bevordert u de integriteit in onze gemeente. U stimuleert ons onderlinge en open gesprek over integriteit, weerbaarheid, het voorkomen van de (schijn van) belangenverstrengeling en 'het grijze gebied'. Bij de bewustwording van integer gedrag neemt u een actieve rol aan en vervult u een voorbeeldfunctie. Met vragen en meldingen over integriteit richt men zich veilig tot u. Daarbij bent u zich bewust van de risico's van negatieve beeldvorming in een wereld van snelle en sociale media. Bij integriteitskwesties handelt u op basis van heldere en zorgvuldige procedures.

"...staat midden in de gemeenschap, is integer, daadkrachtig en een goed bestuurder in de breedste zin van het woord."



4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden

Als ónze burgemeester herkent u zich in de volgende bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden:

Bestuursstijl

Onze burgemeester staat midden in de samenleving en weet wat er speelt. U bent een toegankelijke en zichtbare burgemeester die in goed contact staat met alle inwoners, bedrijven en maatschappelijke instellingen. U bent authentiek, opgewekt en heeft gevoel voor humor.

U bent een analytisch en onafhankelijk denker, die met behoud van de relatie, zaken weet te realiseren. U bent deskundig, stimuleert samenwerking en u draagt bij aan het vertrouwen in de politiek. U staat een open bestuurscultuur voor en u bent gericht op de verdere ontwikkeling van en samenhang tussen het college, de gemeenteraad en de ambtelijke organisatie. Daarbij heeft u een brede blik, bent u vooruitstrevend, durft u initiatief te nemen en laat u zich niet remmen door bestaande gewoonten, manieren van organiseren en werkwijzen. Integriteit staat bij u hoog in het vaandel.

Papendrecht is de derde grootste plaats in deze belangrijke maritieme topregio. U investeert in bestuurlijke contacten, legt relevante verbindingen en u weet voortdurend het belang van Papendrecht goed voor het voetlicht te brengen in de regio, bij de provincie en bij het Rijk.

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing voor de burgemeester van Papendrecht: Integer, Herkenbaar, Onafhankelijk, Verbindend en Stressbestendig.

Competenties

- Communicatief vaardig, op alle niveaus
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Daadkracht en realisatievermogen
- Strategisch vermogen en helicopterview
- Schakelvermogen
- Zelfreflectie en open staan voor feedback



5. Bijzondere aandachtspunten

"...heeft oog voor iedereen, is makkelijk benaderbaar en is betrokken en meelevend."

Wonen

Wij zien er naar uit u als burgemeester én als inwoner van onze gemeente te verwelkomen.

Wij verwachten van u dat u zichtbaar deel uit maakt van onze lokale samenleving.

U vestigt zich zo snel mogelijk in onze gemeente, uiterlijk binnen een jaar. Wij hebben geen ambtswoning beschikbaar.

Werk- en denkniveau

U beschikt over een academisch werk- en denkniveau.

Ervaring

De burgemeester van Papendrecht heeft eerder relevante bestuurlijke ervaring opgedaan, ofwel in functies in het openbaar bestuur, dan wel in het bedrijfsleven of andere sectoren van de samenleving.

Nevenactiviteiten

Nevenfuncties en nevenactiviteiten zijn met de raad bespreekbaar, mits ze niet (de schijn hebben te) conflicteren met de gemeentebelangen.

Continuïteit

U heeft de intentie om u voor minimaal 6 jaar als burgemeester aan de gemeente Papendrecht te verbinden.

Tot slot

Wij zijn geïnteresseerd in uw talenten, kennis en ervaring en wat u daarmee voor onze gemeente kunt betekenen. Voor ons is het geen criterium waar u geboren bent, van wie u houdt of waarin u gelooft.

6. Procedure

"...staat voor een bruisende gemeente door verenigingen, vrijwilligersorganisaties en het bedrijfsleven met elkaar te verbinden."

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant van maandag 11 juli 2022.

Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.



Gemeente Papendrecht | Markt 22 | 3351 PB Papendrecht | tel. 14 078

